

4/2013

KOKOUSAIKA 26.9.2013 klo 18.30 ó 19.15

KOKOUSPAIKKA Kunnanvirasto, Perttulantie 20

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Nro	Liite	
31		Valtuustoaloite Ypäjän vihreät 8.11.2012
32	13	Perussopimuksen muuttaminen koskien Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymää
33	14	Varhaiskasvatuksen siirtäminen sivistyslautakunnan alaisuuteen
34	15	Muut esille tulevat asiat Valitusosoitus

**PÖYTÄKIRJAN
NÄHTÄVÄNÄPITO** Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä Ypäjän kunnanvirastossa 3.10.2013 klo 9 ó 15

PUHEENJOHTAJA
Matti Alanko

JULKIPANOTODISTUS Tämä kokouskutsu on julkipantu julkisten kuulutusten ilmoitustaululle 20.9.2013.

Ilmoitustaulunhoitaja
Tapani Rasila

KOKOUSAIKA 26.9.2013 klo 18.30 ó 19.15

KOKOUSPAIKKA Kunnanvirasto, Perttulantie

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET Esityslistan **liitteenä 12** olevan nimenhuutoluettelon mukaan

MUUT SAAPUVILLA
OLLEET

LAILLISUUS- JA
PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty valtuutetuille, kunnanhallituksen jäsenille ja kunnanjohtajalle 20.9.2013 ja kokouksesta on ilmoitettu julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja Ypäjän kunnan www-sivuilla 20.9.2013 ja Forssan Lehdessä 20.9.2013 julkaistuilla ilmoituksilla.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

ASIAT §:t 31 ó 34

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Valtuuston työjärjestyksen 34 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla ole toisin päättänyt.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Eija Kara ja Juhani Kaunela.

PÖYTÄKIRJAN
ALLEKIRJOITUS JA
VARMENNUS

Matti Alanko
puheenjohtaja

Erkki Virolainen
pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUSAIKA

1.10.2013

ALLEKIRJOITUKSET

Eija Kara
pöytäkirjantarkastaja

Juhani Kaunela
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Ypäjän kunnanvirastossa 3.10.2013 klo 9 ó 15

Arkistonhoitaja

Tapani Rasila

VALTUUSTOALOITE YPÄJÄN VIHREÄT 8.11.2012

Kh 128 § Lisäselvityspyyntö:

- Ypäjän vihreät ovat edelleen pyytäneet lisäselvitystä valtuustoaloitteen vastaukseen
 1. *Selvityksessä mainittiin, että hoitotyöhön liittyy työturvallisuusriskejä mm Valkovuokko-hoitoyksikössä. Onko tiedossa olevia turvallisuusriskejä tarkoituksena vähentää, ja jos on, kuinka?*
 - Palvelukoti Valkovuokon asiakkaiden, kuten myös muiden yksiköiden asiakkaiden, hoidon ja huolenpidon tarve on suuri. Tämä tarkoittaa, että yhä useammat asiakkaat tarvitsevat esteettömät tilat liikkua ja myös tarpeeksi tilavat wc- tilat. Usein tarvitaan kahden hoitajan avustusta wc:ssä. Palveluasumisyksiköiden (palvelukoti Valkovuokko ja Ruustinna-koti) wc-tilat ja myös osa hoivakodin wc-tiloista on ahtaita ja siten turvallisuusriskejä sekä asiakkaalle että hoitajille. Talousarviossa vuodelle 2013 investointiosassa oli hyväksytty määräraha Palvelukoti Valkovuokon pesutilojen uusimiseen, mutta ARA:n päätös ei ollut myönteinen. Aran investointiavustusta haetaan uudestaan syksyn 2013 aikana.
 - Palvelukoti Valkovuokon henkilökunta on itse listannut seuraavanlaisia, olemassa olevia, työturvallisuusriskejä:
 - Henkilökunta huolehtii roskat ulkona olevaan roska-astiaan sekä vie tarvittaessa ateriapalvelun ruokalaatikot pihapiirissä olevan vanhustentalon asukkailla. Jäinen piha ja siirtyminen lämpimästä sisätilasta ulkoilmaan saattaa aiheuttaa kaatumisia. Ulkovaatetus ei kuulu työvaatteisiin.
 - Koulutetun henkilökunnan määrän tulisi olla riittävä suhteessa asiakkaiden määrään ja hoidon vaikeusasteeseen.
 - Työyksikön ulkopuolelta tulevat turvapuhelinhälytykset ja niihin vastaaminen vie aikaa oman yksikön asiakkaiden hoitoon käytettävästä ajasta. Puheluita tulee tällä hetkellä vain muutamalta asiakkaalta. Lisäksi tällä hetkellä työtä kuormittaa myös kaksi peseytymässä käyvää asiakasta. Heistä toinen tarvitsee kerran kuukaudessa peseytymisapua ja toinen kerran viikossa.
 - Ruustinna-kodin työturvallisuutta parantamaan toivotaan wc-tilojen remonttia.
 - Hoivakodin toiveena olisi parantaa työturvallisuutta yöaikaan puhelimeen saatavana olevalla öhätähälytyspainikkeella. Hälytyspainiketta painamalla hoitaja saisi nopeasti apua toisesta yksiköstä. Lisäksi työturvallisuutta parantaisi huomattavasti, jos esimerkiksi sänkyjen ja pyörätuolien jarrut olisivat aina kunnossa.
 - Kotihoito on nostanut esille niin pimeyden ja liukkauden kuin aurauksen ja hiekoituksen puutteen sekä yksintyöskentelyn miettiessään oman yksikkönsä turvallisuusriskejä.

(VALTUUSTOALOITE YPÄJÄN VIHREÄT 8.11.2012i jatkuu)

Kh 128 §

2. *Hoitohenkilökuntaa rasittavat pitkät sairauspoissaolot. Selvityksessä mainittiin myös, että sijaisia on vaikea saada, työvuorolistojen tekeminen on sijaispuutteesta johtuen haasteellista ja puolet kesälomasijaisista ei ole ollut päteviä. Pyydämme selvittämään, johtuvatko pitkät sairauspoissaolot sijaispuutteesta, ja sen aiheuttamasta työvuorojen sijoittelusta. Selvityksessä tulisi myös kysyä hoitohenkilökunnan mielipidettä siitä, toimivatko työvuorojärjestelyt, ja ovatko he niihin tyytyväisiä.*
- Työvuorojen suunnittelusta vastaavat jokaisen yksikön vastaava/tiimivastaava. Työvuorojen suunnittelu perustuu KVTES ohjeisiin/määräyksiin. Hoitotyö on kaksi- ja kolmivuorotyötä, jossa suunnitelma tehdään kolmen viikon jaksoissa. Pääsääntönä on, että jokaisella työntekijällä tulee olla yksi vapaa viikonloppu työvuorolistassa. Listan suunnittelussa huomioidaan kattavasti jokaisen työntekijän esittämät omat työvuorotoiveet.
 - Sijaistarvetta varten palvelukeskuksessa on varahoitajien työsuhteita. Lisäksi talousarviossa on tälle vuodelle kaksi uutta varahoitajan työsuhdetta. Varahoitajien työsuhteiden tarkoituksena on nimenomaan saada päteviä ja pysyviä sijaishoitajia poissaoloihin. Käytännössä varahoitajien työpanos on öpönnutö suunniteltuihin vuosilomiin ja ongelmana ovat edelleen äkilliset poissaolot, joihin pitää saada sijaisia.
 - Sijaisten etsimiseen ja järjestämiseen kuluu ajoittain paljon aikaa. Kunnan tuleekin jatkossa harkita sijaisrekrytoinnin hankkimista esimerkiksi seuturekrystä.
 - Palvelukeskuksen henkilökunnalta on kysytty mielipidettä työvuorojärjestelyiden toimivuudesta sekä heidän tyytyväisyydestään niihin.
 - Ruustinna-kodissa työvuorot ovat toimineet hyvin henkilökunnan mielestä. Sijaisten hankinnassa kuitenkin toivotaan ensisijaisesti omia tuttuja sijaisia ja sitten vasta rekryn kautta.
 - Kotihoidossa huolena on sairaanhoitajien sijaisten huono saatavuus.
 - Valkovuokossa työvuorot on koettu toimiviksi. Ongelmana on lähinnä sijaisen löytyminen äkillisiin sairauslomiin. Lisäksi Valkovuokon henkilökunta toivoisi omaa varahenkilöä ja henkilöstömitoituksen tarkistusta. Tämän lisäksi Valkovuokossa on mietitty, johtuisivatko pitkät sairauspoissaolot enemmän pahasta olost.
 - Hoivakodin henkilökunta on tyytyväinen työvuorojärjestelyihin. Toiveita on saanut esittää ja ne on toteutettu. Tämä on mahdollistanut oman vapaa-ajan suunnittelua ja parantanut työssä jaksamista.

(VALTUUSTOALOITE YPÄJÄN VIHREÄT 8.11.2012i jatkuu)

Kh 128 §

Hoivakodilla on myös ollut mahdollista tehdä lyhennettyä työaikaa sekä joustavasti vaihtaa työvuoroja. Tämän on koettu myös lisäävän viihtymistä ja jaksamista. Työvuorolistat on pyritty laatimaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti hoitohenkilökunnan kesken.

Koulutettuja sijaisia on ollut ajoittain vaikea saada ja tämä rasittaa vakituista hoitohenkilökuntaa. Kouluttamaton sijainen ei voi omassa vuorossaan tutkinnon puuttumisen vuoksi tehdä kaikkia hoitajalle kuuluvia tehtäviä ja tällöin vakitukselle hoitajalle saattaa kertyä suurempi työmäärä ja vastuu. Varsinkin kesäloma-aika saattaa tuntua niin fyysisesti kuin psyykkisesti raskaalta.

Joskus sijaista ei saada lainkaan ja tällöin vakituinen henkilökunta joustaa tekemällä ns. tuplavuoron tai työvuoron tehtävät hoidetaan vaajaalla miehityksellä. Pidemmällä tähtäimellä tämä on huono ratkaisu, koska hoitajat väsyvät ja kuormittuvat. Hoivakodilla on paljon asiakasnostoja ja -siirtoja ja tilat ovat ahtaat ja em. työvuorojärjestelyt kuormittavat ääriarjoille hoitohenkilökunnan fyysistä jaksamista (selkä, hartiat, niska). Hoivakodilla ei kuitenkaan ole koettu, että sijaisten puute vaikuttaisi sairauspoissaoloihin.

3. *Sijaisten saaminen on osoittautunut haasteelliseksi ja vaikeaksi. Kuinka Ypäjän kunta aikoo taata ja turvata pätevän ja koulutetun henkilökunnan saannin ja riittävyyden tulevaisuudessa, vanhuspalveluiden tarpeiden lisääntyessä väestön vanhetessa, jos pätevän henkilökunnan ja etenkin pätevien sijaisten saamisessa on vakavia vaikeuksia jo nyt?*
- Pätevien hakijoiden ja sijaisten puute hoitoalalla on valtakunnallinen ongelma. Tilanne Ypäjällä ei eroa muista seudun kunnista muuten kuin palkan suhteen. Palkkataso on hieman seutukunnan palkkatasoa pienempi.
 - Valtuusto on hyväksynyt vuonna 2010 Ypäjän vanhustyön strategian öHyvinvointia ikäihmisille vuoteen 2025. Strategiaan pohjautuvia toimenpide-ehdotuksia on syytä tarkastella uudelleen. Perusturvalautakunta esittää strategian päivittämistä.
 - Sijaisia on tällä hetkellä saatu hyvin lyhyisiin poissaoloihin ja tilanne on tältä osin hyvä. Kaikilla sijaisilla on ollut työhön soveltuva koulutus. Myös kesälomasijaiset (2013) ovat olleet päteviä.
 - Tilanne kuitenkin elää sijaisten rekrytoinnin suhteen jatkuvasti ja on hyvä, että kunnassa on tällä hetkellä hyvin varahenkilöitä, joiden työpanosta voidaan tarvittaessa käyttää.

(VALTUUSTOALOITE YPÄJÄN VIHREÄT 8.11.2012i jatkuu)

Kh 128 § **Kj:n esitys:** Edellä esitetyt vastaukset kysymyksiin hyväksytään annettavaksi valtuustolle vastineena jätettyyn aloitteeseen/lisäselvityspyyntöön.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kv 31 § **Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

PERUSSOPIMUKSEN MUUTTAMINEN KOSKIEN FORSSAN SEUDUN TERVEYDENHUOLLON KUNTAYHTYMÄÄ

Kh 129 § Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän perussopimuksen muuttamisella ollaan muuttamassa yhtymän nimeä Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymäksi. Kuntayhtymän hallintomalli muuttuu siten, että aiemmin toimineen yhtymävaltuuston tilalle tulee yhtymäkokous. Uudelle kuntayhtymälle on tarkoitus perussopimuksen hyväksymisen jälkeen siirtää jäsenkuntien sosiaalipalvelujen tuottaminen poisluettuna lasten päivähoido.

Perussopimusta esitellään tarkemmin kokouksessa 3.9.2013. Esityslistan liitteenä on uusi Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän perussopimus (liite 35), josta tai jonka "synnyttämistä" ja "synnyttämistä" tarkoitusperästä" kuullaan kunnanjohtajan kärkevä kannanotto.

Olennaista on se, että kun uutta hyvinvointikuntayhtymän perussopimusta ollaan Forssan seudulla hyväksymässä, on samanaikaisesti valmisteilla sote-laki (järjestämislaki), jonka on suunniteltu tulevan eduskuntakäsittelyyn keväät-kesällä 2014. Mainitun lain merkityksestä kuullaan enemmän kokouksessa. Kokonaan toinen asia on aikanaan lain täytäntöönpanoon liittyvät asiat. Tasavallan oikeuskansleri on jo pariinkin otteeseen ehtinyt huomauttaa valtioneuvoston jäseniä kuntarakennelain ja sote-lain valmistelun eritahtisuudesta. Kuntien edellytykset suurten muutosten tekemiseen ovat erittäin huonot tiedon puutteen ja ennen kaikkea kovan kiireen johdosta. Kova kiirekin yleensä on merkki jostakin. Kokonaisuudessaan asia on monisäikeinen.

Nyt suunniteltavan Forssan seudun uuden hyvinvointikuntayhtymän toteuttamista paremmaksi ratkaisuksi on nähtävä vielä laajemman alueen muodostama hyvinvointikuntayhtymä, jossa Forssan seudun kuntien (5 kuntaa) lisäksi mukana ovat ainakin Loimaan kaupunki ja mielellään myös Someron kaupunki. Tällöin alueen väkipohja ylittää jo 50 000 asukkaan rajan ja Someron mukana ollessa väkimäärä on likimain 60 000. Ennen muuta sekä Loimaan että Forssan sairaaloiden asema kyseisessä tilanteessa on turvatumpi. Nyt suunnitteilla oleva Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä on pelkästään ja vain Forssan asemaa vahvistava eikä tuo ratkaisua ongelmaan. Väkimäärä jää tässä tapauksessa 34 800 asukkaaseen. Yli 50 000 asukkaan alueet saavat paremmat lähtökohdat ja valtuudet palvelujen järjestämiseksi. Lisäksi kovalla kiireellä kokoon kyhättävää uutta hykyä voi pitää tietynlaisena väliaikaisratkaisuna ja "paketti" joudutaan repimään auki uudelleen kun Loimaa ja Somero tulevat mukaan hyvinvointikuntayhtymään. Kannattaa myöskin todeta, että maakuntarajat ylittävä yhteistyö on täysin mahdollista, tällä tarkoitan Loimaan ja Someron mukaantuloa.

(PERUSSOPIMUKSEN MUUTTAMINEN KOSKIEN FORSSAN SEUDUN TERVEYDENHUOLLON KUNTAYHTYMÄÄI jatkuu)

Kh 129 § **Kj:n esitys:** Edellä esitettyyn pohjautuen kunnanjohtajan kriittiseksi muodostuva esitys kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle kyseisen perussopimuksen muuttamiseksi ja uuden hyvinvointikuntayhtymän perustamiseksi jo vuoden 2014 alusta annetaan kokouksessa 3.9.2013.

Siirtosopimuksen mahdollinen käsittely on oma asiansa myöhemmin tapahtuvana.

Pohjustus kunnanjohtajan esitykseen:

Ypäjän kunnalla on ollut monivuotinen ja hyvin toimiva perussopimus Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän kanssa koskien terveydenhuollon palveluja. Nyt mainittua sopimusta ollaan muuttamassa Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymäksi vuoden 2014 alusta toteutettuna. Tällöin myös sosiaalipalvelut siirtyvät hyvinvointikuntayhtymälle.

On selvää, että niin kauan kuin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislaki on pahasti keskeneräinen ja vaiheessaan, ei kunnilla voi olla täyttä varmuutta sote-järjestämislain lopullisesta asiasisällöstä ja sen täytäntöön panosta. Tämä ei normaalisti puolla innokkuutta lähteä mukaan uuden hyvinvointikuntayhtymän perustamiseen.

Kuitenkin ilman seudun omaa aktiivisuutta ja tahtotilaa synnyttää alueellisesti laajempi ja kattavampi ja lisäksi yli maakunta rajat toimiva kuntayhtymä (mukana Somero ja Loimaa, ulkojäsenenä Urjala) ei helposti löytyisi riittäviä juridisia perusteita lähteä muuttamaan nykyistä, hyvin toimivaa terveydenhuollon kuntayhtymän perussopimusta.

Nyt kuitenkin seudulla ollaan sovinnollisesti hakemassa sellaista ratkaisua, jossa yli 50 000 asukkaan väkipohja riittäisi turvaamaan paremmat lähtökohdat ja valtuudet palvelujen järjestämiseksi. Valtioneuvosto on kaiken aikaa peräänkuuluttanut mainitun suuruista aluetta. Jatkoa ajatellen Ypäjälle on kahden sairaalan (Loimaa ja Forssa) turvaaminen tärkeä asia. Ypäjälle tärkeää on myös se, että uusi perussopimus ja sitä myöhemmin seuraava siirtosopimus (tiloja ja henkilöstöä koskien) ovat joustavia ja hallintomalli turvaa hajautetun toteutuksen, joka mahdollistaa riittävät lähipalvelut.

Ypäjän kunta kuitenkin vaatii, että kaikki ne velvoitteet ja sovitut asiat, jotka on nyt kirjattu koskemaan perussopimusta ja myöhemmin käsittelyyn tulevaa siirtosopimusta, siirtyvät uuden kuntayhtymän perustamisen jälkeenkin mahdollisesti jatkossa perustettaville uusille kuntayhtymille noudatettaviksi ja niiden toimintaa sitoviksi. Alati muuttuvissa tilanteissa joudutaan jatkossakin sopeutumaan nopeisiin muutoksiin.

**(PERUSSOPIMUKSEN MUUTTAMINEN KOSKIEN FORSSAN SEUDUN TERVEYDEN-
HUOLLON KUNTAYHTYMÄÄI jatkuu)**

Kh 129 § **Kj:n esitys:** Lopputulemana voidaan todeta, että pienimmän pahan periaatteella perussopimuksen hyväksyminen on paras vaihtoehto.

Niinpä Ypäjän kunnanhallitus esittää Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän perussopimuksen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kv 32 § Perussopimus **liitteenä 13.**

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

YPÄJÄN KUNTA	pykälä	kokouspäivä	sivu
Perusturvalautakunta	53	12.6.2012	69
Kunnanhallitus	122	26.6.2012	183
Kunnanhallitus	132	3.9.2013	184
Kunnanvaltuusto	33	26.9.2013	63

VARHAISKASVATUKSEN SIIRTÄMINEN SIVISTYSLAUTAKUNNAN ALAISUUTEEN

Pertltk 53 § Kevään 2012 aikana on käyty alustavaa keskustelua varhaiskasvatuksen siirtämisestä sivistyslautakunnan alaisuuteen valtuustokauden vaihtuessa 1.1.2013. Kunnanjohtajan toimeksiannosta rehtori Heikki Vainio, päivähoiton johtaja Marketta Heikkilä ja sosiaalihoitaja Eila Puolamäki ovat kirjanneet perusteluja siirrolle (liite 11). Palaverissa, johon osallistuivat rehtori Heikki Vainio, päivähoiton johtaja Marketta Heikkilä, sosiaalihoitaja Eila Puolamäki, sivistyslautakunnan puheenjohtaja Juhani Kaunela, perusturvalautakunnan puheenjohtaja Kirsti Piminäinen, kunnanjohtaja Vesa Ketola ja hallintojohtaja Erkki Virolainen, 22.4.2012 sovittiin, että sekä sivistyslautakunta että perusturvalautakunta ottavat kantaa varhaiskasvatuksen siirtämiseen hallinnollisesti perusturvalautakunnan alaisuudesta sivistyslautakunnan alaisuuteen.

Valtakunnallisia linjauksia:

Varhaiskasvatuksen ja päivähoitopalvelujen lainsäädännön valmistelu, hallinto ja ohjaus siirretään sosiaali- ja terveysministeriöstä (STM) opetus- ja kulttuuriministeriöön (OKM) vuoden 2013 alusta alkaen. OKM ja STM ovat 4.10.2011 asettaneet virkamiestyöryhmän valmistelemaan hallinnonalan siirtoa.

Varhaiskasvatuksen ohjausjärjestelmä jakautuu tällä hetkellä valtionhallinnossa kahden ministeriön toimialalle. Kunta voi itse päättää, mikä monijäseninen toimielin huolehtii lasten päivähoitokunnalle säädetyistä palveluista. Useat kunnat (v. 2011 190 kuntaa eli 59 % kaikista kunnista) ovat siirtäneet päivähoiton hallinnon tehtävät opetustoimen hallinnon yhteyteen. Keskeistä on varhaiskasvatuksen ohjaus ja kehittäminen yhtenä toiminnallisena kokonaisuutena. Varhaiskasvatuksen yhdistämisen osaksi muuta kasvatus- ja koulutusjärjestelmää on nähty helpottavan lapsen siirtymistä päivähoitokunnasta esiopetuksen kautta perusopetukseen.

Varhaiskasvatuksella luodaan perusta lapsen elinikäiselle oppimiselle, tasapainoiselle kasvulle ja kehitykselle sekä hyvinvoinnille ja terveydelle. Varhaiskasvatus rakentuu hoidon, kasvatuksen ja opetuksen kokonaisuudesta ja sen perustana on monitieteiseen tietoon ja tutkimukseen sekä pedagogisten menetelmien hallintaan perustuva tietämys lasten kasvusta, kehityksestä ja oppimisesta. Yhteiskunnan järjestämissä varhaiskasvatuksen palveluissa yhdistyvät lapsen oikeus varhaiskasvatukseen ja vanhempien oikeus saada lapselleen päivähoitopaikka.

Sj:n esitys: Perusturvalautakunta muodostaa siirtoasiaan oman kannanottonsa sekä saattaa sen kunnanhallituksen ja edelleen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös: Perusturvalautakunta suosittaa kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle varhaiskasvatuksen siirtämistä sivistyslautakunnan alaisuuteen 1.1.2013 alkaen.

Pöytäkirjan liitteenä 11 on rehtorin, päivähoiton johtajan ja sosiaalihoitajan perusteluja siirrolle.

YPÄJÄN KUNTA	pykälä	kokouspäivä	sivu
Kunnanhallitus	122	26.6.2012	184
Kunnanhallitus	132	3.9.2013	185
Kunnanvaltuusto	33	26.9.2013	64

(VARHAISKASVATUKSEN SIIRTÄMINEN SIVISTYSLAUTAKUNNAN ALAISUUTEEN jatkuu)

(Kh 122 §) **Asian pohdiskelua isompana kokonaisuutena:**

Perusteita varhaiskasvatuksen siirrolle sivistyslautakunnan alaisuuteen varmasti on. Mutta jo edellä rehtorinkin näkemyksenä todettiin, että varhaiskasvatuksen työtehtävien siirto sivistystoimeen ei ole mahdollista, ellei koulutoimiston työaikaa samanaikaisesti lisätä. Niinpä lienee liian iso kertaratkaisuna sellainen menettely, että vapaa-aikatoimen siirron lisäksi vielä samanaikaisesti siirrettään varhaiskasvatus sivistystoimen alaisuuteen. Yksistään jo vapaa-aikatoimen siirto sivistystoimen alaisuuteen antaa aiheita erilaisiin pohdintoihin.

Eli lyhyesti todettuna hallitumpi muutos (pala kerrallaan) on parempi ratkaisu kuin ökertärysäys. Siis ensin vapaa-aikatoimi sivistystoimen alaisuuteen, sen jälkeen varhaiskasvatus. Kaikki siirrot tulee tarkastella myös taloushallinnon/talouskirjanpidon muutoksina, uudet tilikartat, kustannuspaikat tunnuslukuineen, hallinnon sääntömuutokset jne. kun vuoden 2013 talousarviota valmistellaan ja sitä seuraavien toimintasuunnitelmavuosien näkymiä kaavaillaan.

Kj:n esitys: Kunnanhallitus päättää jättää varhaiskasvatuksen siirtymisajankohdan perusturvasta sivistystoimeen vuoden 2013 alussa työnsä aloittavan uuden kunnanhallituksen ratkaistavaksi. Parhaiten sopivia siirtymisajankohtia varhaiskasvatuksen siirrolle sivistystoimeen ovat vuoden 2014 tai viimeistään vuoden 2015 alku. Liite 39.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kh 132 § **Kj:n esitys:** Sopivammaksi siirtymäajankohdaksi on katsottava v. 2014 alku, jolloin Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän toiminta mitä todennäköisemmin alkaa. Liite 37.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

(VARHAISKASVATUKSEN SIIRTÄMINEN SIVISTYSLAUTAKUNNAN ALAISUUTEEN jatkuu)

Kv 33 § **Kj:n tarkennuslisäys:** Koska asia on laajakantoinen eikä varhaiskasvatus voi jäädä niin sanotusti ötyhjän päälleö hyvinvointikuntayhtymän aloittaessa 1.1.2014, on perusteltua, että valtuusto vielä hyväksyy kunnanhallituksen tekemän päätöksen siirtää varhaiskasvatus vuoden 2014 alusta perusturvatoimesta sivistystoimen hallinnonalaan. Tarvittavat sääntömuutokset tullaan tekemään johtosääntöihin. **Liite 14.**

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kv 34 § Valtuutettu Jenni Mäntynen jätti kunnanvaltuuston puheenjohtaja Matti Alangolle ilmoituksen Ypäjän Vihreän valtuustoryhmän perustamisesta 26.9.2013 (**liite 15**). Valtuustoryhmän puheenjohtajana toimii Pirkko Herd ja jäseniä ovat Jenni Mäntynen, Heli Kantonen-Heikkilä, Miia Kuhanen ja Juha Lundström.

VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELOT

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 34

Hallintolainkäyttölain 5 §:n 1 mom./muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Viranomainen, jolle valitus tehdään, osoite ja postiosoite:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1. PL 640

13111 HÄMEENLINNA

hameenlinna.hao@om.fi

Kunnallisvalitus, pykälät: 31 - 33

Valitusaika 30 pv

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika

Valitusaika luetaan siitä päivästä, jona valittaja on saanut tiedon päätöksestä tiedoksisaantipäivää kuitenkin lukuun ottamatta. Päätösten katsotaan yleisesti tulleen kunnan jäsenten tietoon pöytäkirjan nähtävänäolopäivänä 3.10.2013.

Valituskirjelmä

Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka osoitetaan valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta,
- mitä kohdin päätöksen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi, sekä
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä puhelinnumero ja postiosoite, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä,
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu valitusviranomaiselle.

Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (HLL 21§)

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, joulu- tai juhannusaatto, vapunpäivä tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/1993) nojalla muutoksen hakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua, joka on hallinto-oikeudessa 80 euroa. Maksua ei kuitenkaan peritä eräissä em. laissa erikseen määritellyissä asioissa, kuten sosiaaliasioiden ja julkisoikeudellisten palvelussuhteiden, vaaleja, kunnallisverosta vapauttamista, valtion avustuksia tai julkisia maksuja koskeissa asioissa ja jos hallinto-oikeus muuttaa päätöstä muutoksenhakijan eduksi.

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.