

Varhaiskasvatuksen arviointi: toimintakausi 2022–2023

1 Varhaiskasvatuksen järjestäminen

1.1 Päiväkoti

Heporannan päiväkodilla alatalossa toimi syksyn 2022 alussa neljän lapsen pienryhmä Vauhtivarsat sekä 1–3-vuotiaiden ryhmä Varsat ja ylätalossa 3-5-vuotiaiden ryhmä Ponit. Tämän lisäksi ylätalossa toimii myös varhaiskasvatuksen alainen esiopetusryhmä Pollet. Lisätilan tarpeen takia esiopetusryhmä siirtyi joulukuun 2022 aikana kirjaston tiloihin. Tämä muutos oli tiedossa ja toimintasuunnitelman tekoaikaan ja toteutui. Esiopetuksen toimintasuunnitelma ja arviointi on tehty erikseen.

Ryhmäjako syksyllä 2022:

Vauhtivarsat

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Reetta Ahonen

Varsat

Varhaiskasvatuksen opettaja Anne-Mari Paloposki

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Mervi Ilvesmäki

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Helena Koskela

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Aulikki Lindqvist

Ponit

Varhaiskasvatuksen opettaja Johanna Vapalahti

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Sari Ojala

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Sini Ruusiala

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Heidi Suonpää

Ryhmien kasvattajista Aulikki Lindqvist jäi eläkkeelle joulukuussa 2022 ja Reetta Ahosen määräaikainen työsuhde kesti 6.5.-31.12.2022 välisen ajan.

Tammikuusta 2023 lähtien Päiväkodin ryhmäjaot muuttuivat, kun esiopetusryhmä siirtyi kirjastolle. Päiväkodilla alatalossa on tammikuusta lähtien toiminut Varsat (1–3-vuotiaat, 12 lasta) ja ylätalossa Vauhtivarsat (3–4-vuotiaat, 17 lasta) sekä ylätalon yläkerassa Ponit (4–5-vuotiaat, 14 lasta). Henkilökunta jakautui kevätkauden 2023 seuraavasti:

Varsat

Varhaiskasvatuksen opettaja Anne-Mari Paloposki

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Mervi Ilvesmäki

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Helena Koskela

Vauhtivarsat

Varhaiskasvatuksen opettaja Hanne Hovilainen

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Sini Ruusiala

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Heidi Suonpää

Ponit

Varhaiskasvatuksen opettaja Johanna Vapalahti

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Sari Ojala

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Heidi Heidenstrauch-Venäläinen (60 % työaika 2.5 asti, 100 % työaika 3.5. lähtien)

1.2 Perhepäivähoito

Perhepäivähoitajina toimi syksy alussa viisi perhepäivähoitajaa: Henriikka Leppälahti, Ritva Paija, Anna-Maria Reittonen, Päivi Suonpää sekä Johanna Tolvanen. Lisäksi yksi perhepäivähoitajista oli kokonaan poissa syksyn alkaessa. Henriikka Leppälähdellä oli määräaikainen sopimus 11.12.2022 asti, jonka jälkeen hän jäi pois perhepäivähoitajan tehtävästä.

Kevätkauden alussa perhepäivähoitajia oli neljä. Perhepäivähoitajista kuitenkin kaksi jäi pidemmille poissaoloille: toinen 3.4.-3.9.2023 väliseksi ajaksi ja toinen 19.4.-31.5.2023 väliseksi ajaksi. Ensin mainitun hoitajan lapset sijoitettiin uusiin hoitopaikkoihin ja jälkimmäisen lapset sijoitettiin päiväkodille varahoitoon.

1.3. Avoin varhaiskasvatus

Avointa varhaiskasvatusta ei sivistyslautakunnan päätöksellä järjestetty toimintakaudella 2022-2023 vähäisen kiinnostuksen vuoksi.

1.4 Varhaiskasvatuksen tuki ja erityisopetus

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan rekrytointi oli käynnissä vielä syksyn toimintakauden alussa, mutta tehtävään ei saatu hakijoita. Syksyllä erityisopettajan palveluita ostettiin Forssan kaupungilta ja Katriina Jyräkoski toimi ostopalveluerityisopettajana Ypäjällä noin kolmen kuukauden ajan. Syksyn aikana sivistystoimen ja varhaiskasvatuksen rakenteita mietittiin uudelleen ja loppuvuodesta tehtiin päätöksiä virkarakenteiden muutoksista. Päätettiin perustaa varhaiskasvatuspäällikön-varhaiskasvatuksen erityisopettajan virka, jonka haku toteutettiin vielä loppuvuodesta 2022. Virkaan valittiin Mari Purhonen, joka aloitti tammikuun 2023 alussa. Valitettavasti Purhonen irtisanoutui maaliskuussa 2023 ja jäi pois virastaan 31.3.2023. Rekrytointi aloitettiin välittömästi, mutta uusi varhaiskasvatuspäällikkö-erityisopettaja aloittaa vasta 31.7.2023. Erityisopettajaa ei ole loppukeväästä siten ollut. Varhaiskasvatuksen tukea on kuitenkin pystytty toteuttamaan ryhmissä kohtalaisesti.

1.5 Varhaiskasvatuksen johtaminen

Syksyllä toimintakauden alussa varhaiskasvatuksen johtamisesta vastasivat varhaiskasvatussivistysjohtaja Sini Lilja sekä vastaava varhaiskasvatuksen opettaja Anne-Mari Paloposki tehäviä jakaen. Tammikuusta 2023 varhaiskasvatuksen lähiesihenkilöksi uuteen virkayhdistelmään tuli varhaiskasvatuspäällikkö-varhaiskasvatuksen erityisopettaja (Mari Purhonen), jonka apuna vastaava varhaiskasvatuksen opettaja edelleen toimi erityisesti työajan suunnittelusta vastaavana. Samalla varhaiskasvatussivistysjohtajan virasta tuli sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka ja varhaiskasvatuksen lähiesihenkilön tehtävät jäivät pois.

Varhaiskasvatuspäällikön-varhaiskasvatuksen erityisopettajan irtisanouduttua maalikuun lopussa sivistys- ja hyvinvointijohtajan on toiminut oman virkansa lisäksi vt. varhaiskasvatuspäällikkönä (1.4.-31.7.2023) ja vastaava varhaiskasvatuksen opettaja on ottanut jälleen lisävastuuta myös lähiesihenkilönä toimimisesta.

2 Toiminta ja toiminnan suunnittelu

2.1 Päiväkot

Varhaiskasvatuksen henkilöstö on tavannut päiväkodin ja esiopetuksen yhteisissä iltapalavereissa 4? kertaa. Tämän lisäksi syksyllä todettiin, että tiimeillä oli liian vähän yhteistä suunnittelu-aikaa, joten tiimit ovat tavanneet keväällä useammin, noin kerran viikossa yhteisen suunnitteluajan merkeissä. Yhteisen suunnitteluajan lisääntyminen on koettu hyvänä.

2.2 Perhepäivähoito

Perhepäivähoitajien yhteisiä iltapalavereja järjestettiin 3 kertaa. Edelleen tiedonkulku hallinnon ja perhepäivähoitajien välillä on koettu haastavaksi ja sitä tulee edelleen jatkossa parantaa.

3 Koulutukset ja koulutuksiin osallistuminen

Varhaiskasvatuksen koko henkilöstölle on järjestetty keväällä kaksi erilaista koulutusta. Nepsy-koulutus oli noin puolentoista tunnin mittainen koulutus lasten neuropsykiatrisista haasteista. Perjantaina 19.5. koko varhaiskasvatuksen henkilöstöllä oli koulutuspäivä, jonka aamupäivän teemana oli positiiviseen pedagogiikkaan perustuva Huomaa hyvä. Iltapäivällä työstiin mm. henkilöstön ajatuksia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

9.5.2023 Nepsy-koulutus (Terhi Pihlajamäki)

19.5.2023 koulutuspäivä: Huomaa hyvä!

Tämän lisäksi vakituinen henkilöstö on suorittanut toimintavuoden 2022-2023 aikana lääkehoitoluvat.

4 Yhteistyö

4.1 Huoltajat

Huoltajien kanssa on tehty yhteistyötä arjessa. Tämän lisäksi huoltajien kanssa on käyty vasukeskusteluita ja perheet on toivotettu tervetulleiksi erilaisiin tapahtumiin päiväkodille:

- Vanhempainilta syksyllä 2022
- Vasukeskustelut (syksy –22 ja kevät -23), syksyn keskusteluun kysely huoltajille
- Joulujuhla 14.12.2022
- Tasa-arvo- ja palautekysely huoltajille, kevät 2023
- Kevätjuhla perheille 15.5.2023

Huoltajia osallistettiin varhaiskasvatuksen arviointiin. Vastauksia tuli yhteensä 21 kappaletta, joista koonti alla:

Kysymys	Vastausten keskiarvo
Lapseni viihtyy varhaiskasvatuspaikassa	4,2
Yhteistyö kodin kanssa sujuu hyvin	4,3
Tiedonkulu toimii hyvin	3,6
Ilmapiiri on kannustava ja myönteinen	4,2
Lapseni kokee olonsa turvalliseksi	4,2
Lapsen yksilölliset tarpeet huomioidaan	4,0
Kasvatus- ja opetustyössä on onnistuttu	4,0

Ryhmän toiminta on monipuolista	4,0
Leikki- ja toimintaympäristöt ovat toimivia	4,0
Ruoka on hyvää	4,2
Huoltajien toiveita kuunnellaan	4,4
Olen tyytyväinen varhaiskasvatukseen kokonaisuudessaan	4,0

1= Täysin eri mieltä

2 = Eri Mieltä

3 = Ei samaa eikä eri mieltä

4 = Samaa mieltä

5 = Täysin samaa mieltä

Vastausten ja saadun suullisen palautteen perusteella parannettavaa on erityisesti viestinnässä ja tiedonkulussa. Suhteessa eniten huoltajat olivat tyytyväisiä kodin kanssa tehtävän yhteistyön sujumiseen ja huoltajien toiveiden kuunteluun.

4.2 Muut tahot

4.2.1 Seurakunta

Seurakunnan kanssa on tehty yhteistyötä muskarin merkeissä. Muskarissa on käyty ryhmittäin noin kerran kuukaudessa. Muskarin sisällöstä, kulusta ja kestosta on käyty keskustelua seurakunnan kanssa, jotta muskarituokiosta saadaan kaikille mahdollisimman mukava. Puolin ja toisin on otettu toiveita huomioon. Seurakunnan nuorisotyönohjaaja on käynyt päiväkodilla jokaisessa ryhmässä kerran kuukaudessa. Lisäksi seurakunta on järjestänyt tapahtumia, joihin varhaiskasvatus on osallistunut (joulukirkko 13.12. sekä Pääsiäisalttarikävely ?4.). Myös perhepäivähoitajat ovat käyneet ryhmineen muskarissa.

4.2.2 Hevospitäjän yhtenäiskoulun Perttulan yksikkö

Liikuntasalivuoro. Talviliikuntakaudella Perttulan koulun ulkojäätä on käytetty liikuntavuorojen puitteissa. Salin käyttö on jäänyt vähäiseksi, vaikka on mielekäs paikka sisäliikuntaan ja sijaitsee ihanteellisen kulkureitin päässä.

4.2.3 Kirjasto

Päiväkodin ryhmät ovat tehneet kirjastokäyntejä omien ryhmäkohtaisten suunnitelmien mukaisesti. Kirjastosta on lainattu kirjoja ja cd-levyjä, lisäksi lapset ovat saaneet leikkiä kirjaston leikkinurkkauksessa. Yhteistyö kirjaston kanssa on sujunut hyvin. Itsepalvelukirjastoon on pääsy osalla ryhmistä, kaikille ryhmille korttia ei ole myönnetty (Ponit eivät saaneet kun aikaisemmin kysyty, Eskarit ovat saaneet).

5 Vierailut, retket ja tapahtumat

Varhaiskasvatuksessa on järjestetty erilaisia juhlia mm. vuodenaikojen mukaisesti. Sen lisäksi varhaiskasvatus on osallistunut erilaisiin heille järjestettyihin lastenkulttuuritapahtumiin. Listausta tapahtumista alla:

7.10.2022 Päiväkodin yhteinen kekrijuhla

9.11.2022 Hammashoitajan vierailu (Ponit ja eskarit)

16.12.2022 Päiväkodin joulutapahtuma

19.12.2022 Satusävellyspaja

26.4.2023 Päiväkodin kevätkarkelot

10.5.2023 Unelmien liikuntapäivä

3.5.2023 Kevätretki Elonkiertoon

30.5.2023 Mimi ja Kuku-konsertti

6 Yhteenveto

Varhaiskasvatuksen toimintakauteen 2022-2023 mahtui valtavasti suuria muutoksia. Yksi haasteista oli uusien ryhmien muokkaaminen kesken toimintavuoden sekä ryhmätilojen uudelleenjärjestely. Muutos olisi johdon puolesta voinut tapahtua suunnitelmallisemmin, mutta työmäärä ei oikein antanut tähän tarpeeksi mahdollisuutta. Esiopetus siirtyi kirjaston tiloihin ja Ponien ryhmä siirtyi esiopetuksen tiloihin yläkertaan, kun esiopetus oli siirtynyt sieltä ensin pois. Siirtymisen tehtiin päiväkodin henkilöstön yhteistyöllä jonkin verran teknisen toimen apua hyödyntäen.

Ajoittainen erityisopettajan puute näkyi toimintavuoden aikana. Uusien varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden myötä tuen prosessit varhaiskasvatuksessa selkeytyivät, mutta konkreettiset vinkit ryhmiin ja lasten kanssa toimimiseen puuttuivat alkusyksystä 2022. Loppusyksystä Forssasta hankitut ostopalveluerityisopettajan palvelut koettiin hyväksi. Erityisesti kehityskohteena oli yleisen tuen vahvistaminen ja toiminnan strukturointi. Myös erilaisia toimintavinkkejä saatiin.

Perhepäivähoitajien osalta haasteita koettiin edelleen tiedottamisessa ja tiedonkulussa varhaiskasvatuksen johdon ja perhepäivähoitajien välillä. Tähän tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota tulevana toimintakautena. Perhepäivähoitajien osalta haastetta toi pidemmät poissaolot ja varahoidon järjestäminen.

Kunnan uudessa virassa aloittanut varhaiskasvatuspäällikkö-varhaiskasvatuksen erityisopettaja Mari Purhonen aloitti virassaan työntäyteisenä hetkenä aivan tammikuun alussa. Käynnissä oli sekä toimitilamuutos että varhaiskasvatuksen maksupäätösten päivitykset. Hän oli virassaan kolme kuukautta ja irtisanoi itsensä. Irtisanoutuminen aiheutti henkilöstössä pettymyksen tunteita. Irtisanomisen jälkeen 1.4.2023 alkaen varhaiskasvatuspäällikkönä on toiminut sivistys- ja hyvinvointijohtaja oman virkansa lisäksi. Vastaava varhaiskasvatuksen opettaja on myös ottanut jälleen lisävastuuta arjen esihenkilötyöstä. Toimintavuosi on ollut johtamisen osalta raskas. Uusi varhaiskasvatuspäällikkö-varhaiskasvatuksen erityisopettaja on valittu ja hän aloittaa 31.7.2023.