

Toimeenpano-ohjelma 2020

Vuosittain talousarvion yhteydessä päivitettävä toimeenpano-ohjelma nojaa pääasiakirjassa (kuntastrategia 2018-2021) esitettyihin kunnan strategiaan linjoihin ja niistä johdettuihin valintoihin. Tässä asiakirjassa esitetään toimialakohtaiset laadulliset tavoitteet (sisällöllisten päämäärien sanalliset kuvaukset), toiminnalliset tavoitteet (talousarvio ja investoinnit) sekä henkilöstösuunnitelma. Näiden lisäksi mukana ovat vuosittain tarkistetut kunnan organisaatio, kunnan omistukset sekä toiminnan vuosikello.

Toimeenpano-ohjelmassa investointina pidetään useamman tilikauden ajan palvelutuotannossa käytettävän tai tuloa tuottavan hyödykkeen hankinnasta ja valmistamisesta aiheutuva menoa. Näin ollen valtaosa investoinneista jakaantuu useammalle vuodelle. Mikäli hyödykettä ei nähdä investointina, ei sitä erikseen merkitä näkyviin toimialalle, vaan kulut on sisällytetty talousarvion lukuihin.

Poikkitoimialalliset laadulliset tavoitteet on merkattu näkyviin, mutta suunnitteluvaiheen taulukko ei ole tyhjentävä.

Laadulliset tavoitteet: toimialojen päämäärät 2020

Lakisääteiset toimielimet

Keskusvaalilautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Ei vaaleja v. 2020.				

Tarkastuslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kunnan hallinnon ja talouden seuranta ja tarkastus	- Tilintarkastus määräajassa	x	x	x
Talouden ja toiminnan riskiarviointi	-Konkreettinen riskiarvio esitetty	x	x	x
Arviointikertomus	-Arviointikertomus laadittu määräajassa	x	x	x

Hallintotoimiala

Kunnanhallituksen ja sen alaisen keskushallinnon toiminta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Johtamispalvelut				
Sosiaali- ja terveystyö- sekä maakuntaudistukseen sitoutuminen maakunnallisena ratkaisuna	- Maakunnallinen sote- kuntayhtymän valmistelu on saatu päätökseen.			
Forssan seudun elinvoimahankkeeseen sitoutuminen	- Kehittämisrahavaraus tehty TA2020. Forssan toiminta kasvaa ja kehittyy, muotoutuu tarpeiden mukaan.			
Työpajatoiminnan tuloksellinen kehittäminen ja monipuolistaminen	- Työllisyydenhoidon seutukunnallinen kehittäminen on edennyt valmisteluun. - Työmarkkinatuen kuntamaksuosuuden piirissä olevien asiakkaiden määrä on suhteessa pienempi kuin edellisellä vuonna. Asiakkaat ohjautuvat oikeiden			

	palvelujen piiriin entistä tehokkaammin.			
Kunnan näkyvä viestintärooli erillisen viestintäsuunnitelman mukaisesti	<ul style="list-style-type: none"> - Viestintäsuunnitelma käytössä - Viestinnän vuosikohtainen toimeenpano-ohjelma käytössä - Työyksiköiden viestintäkoulutustilaisuudet järjestetty - Viestinnän ammattilaispalvelut toimivat osana viestintää ja markkinointia. 			
Kunnan verkkosivu-uudistus	<ul style="list-style-type: none"> - Uudet verkkosivut toimivat ja ovat käytössä. 			
Kunnan palveluiden monipuolistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Seutuyhteistyö laajentuu, palvelutarjonta monipuolistuu. 			
Yhteistyön tiivistäminen paikallisten yrittäjien kanssa	<ul style="list-style-type: none"> - Yritykset mukana kunnan verkkosivuilla ja markkinoinnissa. 			
Vaikuttamistoimielinten osallisuuden vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston kuulemismenettely päätöksenteossa vakioitu. 			
Yhteistyön tiivistäminen kyläyhdistysten kanssa	<ul style="list-style-type: none"> - Kyläyhdistysten näkyvyys kunnan verkkosivuilla toteutettu. 			
Yhteistyön tiivistäminen Ypäjän Hevosopiston kanssa	<ul style="list-style-type: none"> - Markkinointiviestintää tehdään yhdessä Hevosopisto Oy:n kanssa. - Kunnan esittelytilaisuus aloittaville opiskelijoille vakioitu. 			
Ystävyyskaupunkiyhteistyön tiivistäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteistyö toteutuu yhdellä (1) sovituista painopistealueista. 			
Hallintopalvelut				
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kunnan valmiussuunnittelun ajantasaistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Valmius- ja varautumissuunnitelman päivitys käynnissä. 			
Kunnan työhyvinvointi- ja työkykyprosessin käynnistäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Sairauspoissaolot vähenevät, työterveydessä panostetaan ennaltaehkäisevään toimintaan. - Savuton Kunta -ohjelman mukaiset toimet käytössä - Etätyön käyttö laajentunut 			
Selvitys siirtymisestä yhteen valmistuskeittiöön	<ul style="list-style-type: none"> - Varaudutaan tulevaisuuden ruokahuollon järjestämisen tarpeisiin. 			
Kuntakonsernin omistusten tarkastaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Tarkennetaan omistajaohjausta vastaamaan tulevaisuuden tarpeita. 			

Sivistystoimiala

Sivistyslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyä, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Varhaiskasvatus				
Varhaiskasvatusta järjestetään perheille laadukkaasti, taloudellisesti sekä laisäätisesti. Varhaiskasvatukseen on mahdollista osallistua esiopetuksessa, päiväkodissa ja perhepäivähoidossa sekä avoimen toiminnan kautta leikkikentällä sekä perhekerhossa. Kaikissa toiminnoissa noudatetaan valtakunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman perusteita sekä Ypäjän paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa. Lapsille laaditaan henkilökohtaiset kasvun ja oppimisensuunnitelmat, vasut.	-Pedagoginen dokumentointi jatkuva ja vakioitua -Laadun arviointi ja seuranta: ryhmävasu-menetelmä käytössä ja vakioitu Kansallisen koulutuksen arviointi, KARVI, varhaiskasvatuksen osalta olemme kehittämässä arviointi varhaiskasvatuksen sekä esiopetuksen osalta -Täyttöasteen seuranta käytössä ja vakioitu -Varhaiskasvatussuunnitelmat arvioitu kerran toimintakauden aikana. -Terveet ja asianmukaiset toimitilat käytössä. -Asiakastytytyväisyyskysely tehty	x		
Henkilökunnan riittävä pedagoginen ohjaus	-Kehityskeskustelut käyty		x	
Erityiskasvatus järjestetään	-Kolmiportainen tuki toteutuu laadukkaasti -Yhteistyössä Humppilan kunnan kanssa yhteinen VEO-palvelu, positiivisen diskriminaatio hankeavustuksen puitteissa			
Peruskoulutus ja opetustoimen hallinto		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Kunta järjestää laadukasta, opetussuunnitelman mukaista perusopetusta 1.-9. vuosiluokille (yleis- ja erityisopetus).	-Opetus tapahtuu enintään 25 oppilaan ryhmissä -Osallistutaan edelleen seudulliseen opetussuunnitelmatyön kehittämisryhmään -Järjestetään riittävä määrä yhtenäiskoulun yhteisiä kokouksia sekä tapahtumia			
Henkilökunta on ammattitaitoista ja motivoitunutta.	-Pidetään kehityskeskustelut sivistystoimen henkilöstölle ja suunnitellaan sekä seurataan työntekijöiden osaamista ja jaksamista -Muutoksen tukea on tarvittaessa edelleen saatavilla			
Oppilashuoltopalvelut toteutetaan kustannustehokkaasti ja laadukkaasti.	-Ostopalvelut toteutuvat laadukkaana ja resurssit ovat riittävät			
Yhtenäiskoulun kehittäminen	-Kehitetään yhtenäiskoulun toimintaa edelleen koulun käynnistymisen jälkeen (kehityskeskustelut, arviointikysely)			

Muut koulutuspalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Jokiläänin kansalaisopisto tarjoaa monipuoliset opetus- ja harrastepalvelut. Kuntalaiset voivat osallistua kursseille ja koulutuksiin niin omassa kotikunnassaan kuin muuallakin kansalaisopiston toiminta-alueella.	-Jokiläänin kansalaisopiston monipuoliseen kurssitarjontaan on vaikutettu -Pyritään pitämään kurssien kustannustaso järkevällä tasolla mahdollisimman laajan osallistujamäärän mahdollistamiseksi			
Musiikkiopistopalvelut hankitaan Loimaan seudun musiikkiopistosta ja Lounais-Hämeen musiikkiopistosta.	-Oppilaspaikkoja varattu sekä Loimaan seudun			
Osallistutaan Hämeen liiton kautta kesäyliopistotoiminnan järjestämiseen.	-Olemme edelleen mukana kesäyliopistotoiminnan järjestämisessä.			

Päämäärät	Mittarit	Liittyä, -toimiala		
Kirjasto		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Kirjaston tilojen tarjoamien kokousten ja näyttelyiden järjestämiseen syksystä 2019 alkaen.	-Tilat ovat käytettävissä toistaiseksi. 2020 keväällä pitää arvioida uudelleen sivistystoimen tilojen tarve.			
Louna-kirjastojen seudullinen yhteistyö ja mahdollinen hallinnollinen yhdistäminen	Jatketaan seudullista yhteistyötä ja tutkitaan mahdollisuutta hallinnolliseen yhdistämiseen			
Omatoimikirjaston toteuttaminen	Mikäli saamme valtion hankerahaa omatoimikirjaston toteuttamiseen, työ voisi alkaa jo 2020.			
Päämäärät	Mittarit	Liittyä, -toimiala		
Kulttuuripalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Pertun Päivien ja Ypäjän yön kehittäminen yht. kolmas sektori	Yhteistyötahojen, tapahtumien ja kävijöiden lukumäärä			
Ypäjän Yön kehittäminen – Nuorten tapahtuma (NUVA)	Nuorten osallistaminen ja kävijämäärä			
Monipuolisten kulttuurielämyksien kehittäminen ja lisääminen	Neuvoa-antavat kyselyt tapahtumien sisällöstä. Tapahtumien kävijämäärä			
Kesäteatterialueen toiminnan monipuolistamisen suunnittelu yht. paikalliset yhdistykset	Osallistuvien yhdistysten ja kävijöiden määrä			
Yhteistyön lisääminen kolmannen sektorin kanssa	Yhteiset kehitystapaamiset			
Yhteistyö Kulttuuri Kuvion ja muiden vastaavien yhdistysten kanssa	Yhteistyön kehittäminen ja hyödyntäminen			

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Liikuntapalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Kuntalaisten omaehtoista liikkumista pyritään lisäämään entisestään. Lisäksi kuntalaisia kuullaan uusien ideoiden toivossa.	<ul style="list-style-type: none"> - Liikuntamahdollisuuksien lisääminen luo osaltaan kunnan elinvoimaa - Luoda kuntalaisille positiivista asennetta ja ajattelua liikkumista kohtaan lisäten terveyttä ja hyvinvointia 			
Yhteistyön ylläpitoa paikallisten urheiluseurojen, yhdistysten ja yksityisten toimijoiden kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> - Liikuntatyhmien pitäminen nykyisellä tasolla tavoitteena - Ammattitaitoisen ohjaajaresurssin hyödyntäminen 			
Erityisliikunnan tarjonnan turvaaminen seutukuntayhteistyönä	- Toiminnan monipuolistaminen yksilö ja ryhmätasolla			
Vapaa-ajan kalenterin käyttöä pidetään edelleen tärkeänä työkaluna palvelemissa käyttäjiä. Aukkokohtia pyritään täyttämään.	- Tiedottamisen lisäämisellä kohti käyttäjäystävällisempää liikunnallista arkea			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Nuorisopalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Ypäjällä nuorisotoimi noudattaa nuorisolain ohjeistusta sekä Forssan seudun Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa 2017-2020. Nuorisotoimi järjestää toimintaa 6-29 -vuotiaille ypäjäläisille lapsille ja nuorille.	Päiväleirien osallistujien määrät pyritään vakiinnuttamaan noin 15/ leiri. Nuorisotila Haavin kävijämäärän vakiinnuttaminen noin 25 nuoreen/ aukioloilta.			
Nuorisotoimen tavoitteena on lisätä yhteistyötä työpajan sekä Hevosopiston kanssa, jolloin tavoitetaan mahdollisimman suuri osa ypäjäläisistä nuorista. Nuorten kuulemiseen ja osallistamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota.	Nuorten omaa päätösvaltaa kehitetään edelleen Ypäjän Hevosopiston opiskelijakunnan ja nuorisovaltuuston yhteistyön myötä.			
Päivitettyä Haavia käyttää Nuorisotoimen lisäksi mm. MLL kerho, varhaiskasvatuksen päiväkerho ja sen vuokraamista lisätään.	Haavin käyttöastetta nostetaan edelleen.			
Etsivä nuorisotyö jatkaa yhteistyötä työpajan kanssa. Toimintaa kehitetään monipuolisemmaksi, jotta tavoitettaisiin mahdollisimman moni syrjäytymisvaarassa oleva nuori.	Työttömien ja ilman opiskelupaikkaa olevien nuorten tavoittaminen ja eteenpäin ohjaaminen.			

Tekninen toimiala

Rakennuslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Ypäjäläinen rakennettu ympäristö ja maaseutu on terveellinen, turvallinen, puhdas ja viihtyisä asua sekä harjoittaa yritystoimintaa. Ympäristö ja olosuhteet vastaavat käyttäjien tarpeita parhaalla mahdollisella tavalla.	Ypäjän asukasluvu säilyy vähintäänkin nykyisellä tasolla.			
Rakentamisen ja ympäristötoimen seudullinen yksikkö antaa alaan liittyvää palvelua ja neuvontaa asiantuntevasti ja asiakkaiden tarpeita vastaavasti.	Rakennus- ja ympäristölupahakemukset käsitellään viivytystä, yksittäinen tavanomainen rakennuslupa 28 vuorokauden sisällä saapumispäivästä päätöksen antopäivään.			
Ympäristön käyttöä, rakentamista ja tilaa seurataan mahdollisia ongelmatilanteita ennaltaehkäisten.	Ympäristökatselmus pidetään kerran vuodessa.			

Tekninen lautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Yleiset alueet				
Liikenneväylien, puistojen, liikuntapaikkojen ja muiden yleisten alueiden hyvällä hoidolla pidetään kunta viihtyisänä.	-yleisten alueiden kunnossapitotaso pidetään nykyisellä tasolla - yksityisteiden kunnossapitoavustukset maksetaan tiekunnille syyskuun loppuun mennessä			
Kuntalaisille tarjotaan laadukkaat sekä turvalliset puitteet liikkumiseen, liikuntaan ja muuhun ulkoiluun.	- yleisten alueiden ja välineiden kuntotarkastus on pidetty toukokuun loppuun mennessä - edistetty seudullisesti Loimijoen moninaiskäyttöä - edistetty toimenpiteitä, joilla maantien 213 Forssa – Loimaa - tie, kevyenliikenteen turvallisuus paranisi			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Rakennukset ja kiinteistöt				
Kunnan omistamat rakennukset ovat hyvässä kunnossa ja kiinteistön hoidossa huomioidaan kestävä kehityksen periaatteet.	- kunnan toimintojen kannalta tarpeettomista ja vähällä käytöllä olevista rakennuksista luovutaan - valmistuskeittiöiden muutosselvitys valmistuu vuoden loppuun mennessä - seudullinen kiinteistötoimen selvitys on käynnistetty			
Kunnan omistamia metsätiloja hoidetaan metsätaloussuunnitelman mukaisesti niin, että	- vajaan tuottoisia metsätiloja ja kiinteistöjä myydään			

metsänhoidossa on huomioitu myös alueiden monipuolinen virkistyskäyttö	talousarvion edellyttämässä laajuudessa			
Kunnalla on tarjolla kysynnän mukaisesti tontteja, vuokra-asuntoja sekä toimitiloja.	- tonttien myyntitoimintaa on tehostettu ja tontteja on myyty - vajaatuottoisia huoneistoja myydään talousarvion edellyttämässä laajuudessa			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Vesihuoltolaitos		Hallinto- Sivistys- Tekninen-		
Vesihuoltolaitoksen häiriötön vedenjakelu ja jätevesien johtaminen Loimaalle puhdistettavaksi on normaalioloissa varmistettu kaikille verkostoon liitetyille kiinteistöille.	-vedenjakelun toimintavarmuutta ja laatua on parannettu -viemäriverkoston vuotovesien määrää on vähennetty - Loimaan Vesi -liikelaitoksen ja Ypäjän kunnan vesihuoltolaitoksen yhteistyöselvitys on valmistunut ja selvityksen perustuvat yhteistoimintaan liittyvät päätökset on tehty			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Palo- ja pelastuspalvelut		Hallinto- Sivistys- Tekninen-		
Palo- ja pelastuspalvelut tuottaa Kanta-Hämeen pelastuslaitos. laadukkaat palvelut on tuotettu kohtuullisin kustannuksin kunnan riskit huomioiden.	-toiminta vastaa sovittua palvelutasopäätöstä -Ypäjän paloasema, kalusto ja miehistöpalvelut säilyvät Ypäjällä			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Muut tekniset palvelut		Hallinto- Sivistys- Tekninen-		
Teknisen toimen hallinto on hoidettu tehokkaasti kunnan ja kuntalaisten tarpeet huomioiden.	-työntekijöille on mahdollisuus osallistua vähintään kahteen koulutustilaisuuteen -nuoria ja pitkäaikaistyöttömiä työllistetään määrärahojen puitteissa -tarjotaan kuntouttavan työtoiminnan työskentelymahdollisuuksia			
Laadukas jätehuolto on järjestetty yhteistyössä alueen muiden kuntien kanssa Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n puitteissa.	-hyötyjätteiden kierrätystä tehostetaan mm. muovin kierrätystä tehostamalla			

Taloussuunnitelma 2020-2022

Kuntalain 110 §: n mukaan talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Toiminnalliset tavoitteet: investointisuunnitelma 2020-2023

Henkilöstösuunnitelma 2020-2022

Tasa-arvolain mukaan kunnalla viranomaisena on velvollisuus edistää sukupuolten tasa-arvoa ja ehkäistä syrjintää palvelujen tarjoajana, työnantajana sekä koulutuksen järjestäjänä ja oppilaitoksissa. Lain mukaan kunnan tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvolaki edellyttää myös, että kunta viranomaisena ennaltaehkäisee syrjintää sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Tarkoituksena on estää erityisesti transihmisten ja intersukupuolisten syrjintä ja taata heille yhdenvertainen kohtelu ja palvelut viranomaisen toiminnassa.

Kunta on yhdenvertaisuuslain 5-7 §: ien mukaan velvollinen tekemään *viranomaisen toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman*, sekä *työnantajan yhdenvertaisuussuunnitelman*. Lisäksi oppilaitoksilla tulee olla omat *yhdenvertaisuussuunnitelmansa*. Koulutuksen järjestäjä on velvollinen huolehtimaan siitä, että oppilaitoksilta löytyvät pyydettyinä nämä suunnitelmat. Ypäjän kunnan osalta mainittuja yhdenvertaisuussuunnitelmia ei liitetä tähän strategiaan, vaan ne toimivat sellaisenaan erillisinä asiakirjoina.

TOIMIALA	HENKILÖSTÖ				HUOM.
	12/2019	2020	2021	2022	
HALLINTOTOIMIALA					
JOHTAMISPALVELUT					
Kunnanjohtaja	1	1	1	1	
Työpajaohjaaja	2	2	2	2	
HALLINTOPALVELUT					
Talous- ja hallintopäällikkö	1	1	1	1	
Laskentasihteeri	1	1	1	1	
Toimistos sihteeri	2	2	2	2	
YHT.	7	7	7	7	
PUHTAUS- JA RUOKAPALVELUT					
Puhtaus- ja ruokapalvelupäällikkö	1	1	1	1	a) mahdollisia muutoksia
Siivooja	0				Nimikemuutoksia
Laitoshuoltaja	5	5	5	5	a) mahdollisia muutoksia (-1)
Laitosapulainen	0				Nimikemuutoksia
Kokki	5	5	5	5	a) mahdollisia muutoksia
Ravitsemistyöntekijä	2	1	1	1	
Keittiöapulainen	0				Nimikemuutoksia
Keittäjä-siivooja	0				
Yhdistelmätyöntekijä	2	2	2	2	
YHT.	15	14	14	14	
LOMITUSPALVELU					
Lomituspalvelupäällikkö	1	0	0	0	
Lomituspalvelusihteeri	1	0	0	0	

Lomituspalveluohjaaja	1	0	0	0	
Maatalouslomittaja	43	0	0	0	
YHT.	46	0	0	0	
TOIMIALA YHT.	68	21	21	21	a) =riippuu FSHKY:n toimista
SIVISTYSTOIMIALA					
PERUSKOULUTUS JA OPETUSTOIMEN HALLINTO					
Yhtenäiskoulun rehtori-sivistysjohtaja	1	1	1	1	
Koulutoimensihtööri	1	1	1	1	
Lehtori	3	3	3	3	
Peruskoulun luokanopettaja	7	7	6	6	
Päätoiminen tuntiopettaja	4	4	4	4	
Sivutoiminen tuntiopettaja	1	1	1	1	
Eritysisopettaja	1	1	1	1	
Peruskoulun erityisopettaja	1	1	1	1	
Eritysisluokanopettaja	3	2	2	2	
Koulunkäynninohjaaja	6	6	6	6	Koulunkäynninohjaajista kaksi myös iltapäivätoiminnan ohjaajina ja yksi varhaiskasvatuksessa osa-aikaisesti.
Koulunkäynninohjaaja-iltapäivätoiminnan ohjaaja	2	2	2	2	
YHT.	30	29	28	28	
VARHAISKASVATUS					
Varhaiskasvatusjohtaja	1	1	1	1	
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja		1	1	1	Mahdollisesti Humppilan kunnan kanssa yhteinen VEO.
Varhaiskasvatuksen opettaja	4	4	4	4	
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	5	5	5	5	
Ryhmäavustaja	2	2	2	2	
Perhepäivähoitaja	6	6	6	6	
Perhepäivähoidon varahoito	1	1	1	1	
YHT.	19	20	20	20	
KIRJASTO					
Erikoiskirjastovirkailija	1	1	1	1	
YHT.	1	1	1	1	
LIIKUNTAPALVELUT					
Liikunnanohjaaja	1	1	1	1	Mahdollisesti kirjastovirkailijan sijaisuudet.
YHT.	1	1	1	1	
NUORISOPALVELUT					
Nuoriso-ohjaaja	1	1	1	1	Sis. myös etsivä nuorityö ja kulttuuripalvelut.
TOIMIALA YHT.	52	52	51	51	
TEKNINEN TOIMIALA					
TEKNISEN TOIMEN HALLINTO					
Tekninen johtaja	1	1	1	1	
Toimistosihtööri	1	1	1	1	
Talonmies	1,16	1	1	1	
Talonmies-vahtimestari	0,51	0,51	0,51	0,51	
Vanhempi ammattimies	1	1	1	1	
Vesi- ja viemärlaitoksen hoitaja	1	1	0	0	Henkilöstömuutos toteutuu, jos yhteinen yhtiö Loimaan kaupungin kanssa perustetaan.

Kiinteistöhoitaja	2	1	1	1	Henkilöstömuutos edellyttää kausityöntekijöiden käyttöä.
Kentänhoitaja	1	1	1	1	
TOIMIALA YHT.	8,67	7,51	6,51	6,51	
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	128,67	80,51	78,51	78,51	