

Toimeenpano-ohjelma 2021

Vuosittain talousarvion yhteydessä päivitettävä toimeenpano-ohjelma nojaa pääasiakirjassa (kuntastrategia 2018-2021) esitettyihin kunnan strategiaan linjoihin ja niistä johdettuihin valintoihin. Tässä asiakirjassa esitetään toimialakohtaiset laadulliset tavoitteet (sisällöllisten päämäärien sanalliset kuvaukset), toiminnalliset tavoitteet (talousarvio ja investoinnit) sekä henkilöstösuunnitelma. Näiden lisäksi mukana ovat vuosittain tarkistetut kunnan organisaatio, kunnan omistukset sekä toiminnan vuosikello.

Toimeenpano-ohjelmassa investointina pidetään useamman tilikauden ajan palvelutuotannossa käytettävän tai tuloa tuottavan hyödykkeen hankinnasta ja valmistamisesta aiheutuvaa menoa. Näin ollen valtaosa investoinneista jakaantuu useammalle vuodelle. Mikäli hyödykettä ei nähdä investointina, ei sitä erikseen merkitä näkyviin toimialalle, vaan kulut on sisällytetty talousarvion lukuihin.

Poikkitoimialalliset laadulliset tavoitteet on merkattu näkyviin, mutta suunnitteluvaiheen taulukko ei ole tyhjentävä.

Laadulliset tavoitteet: toimialojen päämäärät 2021

Lakisääteiset toimielimet

Keskusvaalilautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
2021 kunnallisvaalien toteuttaminen riittävin resurssein	Vaalit hoidetaan asianmukaisesti.			

Tarkastuslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kunnan hallinnon ja talouden seuranta ja tarkastus	- Tilintarkastus määräajassa	x	x	x
Talouden ja toiminnan riskiarviointi	-Konkreettinen riskiarvio esitetty	x	x	x
Arviointikertomus	-Arviointikertomus laadittu määräajassa	x	x	x

Hallintotoimiala

Kunnanhallituksen ja sen alaisen keskushallinnon toiminta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Johtamispalvelut				
Työpajatoiminnan tuloksellisuuden kehittäminen	Työllisyydenhoidon seutukunnallinen kehittäminen etenee. Pääasiallisena mittaristona käytetään työmarkkinatuon kuntamaksuosuuden piirissä olevien asiakkaiden määrää ja sen kehitystä aikaisempiin vuosiin verrattuna.			
Kunnan verkkosivujen kehittäminen	Mittaristona käytetään verkkosivujen luotettavan toimivuuden lisäksi verkkosivuilla löytyvää palautelomaketta ja sivuista saatua sanallista palautetta.			
Kunnan sidosryhmäyhteistyö ja tunnettavuuden lisääminen	Mittaristona käytetään Ypäjän kunnan sidosryhmäyhteistyön onnistumista ja kunnan näkyvyyden määrää mediassa.			

Hallintopalvelut				
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Arkiston ajantasaistaminen	Arkistonmuodostussuunnitelman (AMS) päivitys tehtävälukituksen mukaan	x	x	x
Varautuminen tulevaisuuden ruokahuollon tarpeisiin	Selvitys siirtymisestä yhteen valmistuskeittiöön	x	x	x
Omistajaohjauksen tarkentaminen	Omistajapoliittisen linjauksen			
Työhyvinvoinnin lisääminen	Sairauspoissaolot vähenevät, työterveydessä panostetaan ennaltaehkäisevään toimintaan.	x	x	x

Sivistystoimiala

Sivistyslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Varhaiskasvatus				
Varhaiskasvatusta järjestetään perheille laadukkaasti, taloudellisesti sekä lakisääteisesti. Varhaiskasvatukseen on mahdollista osallistua esiopetuksessa, päiväkodissa ja perhepäivähoidossa sekä avoimen toiminnan kautta leikkikentällä sekä perhekerhossa. Kaikissa toiminnoissa noudatetaan valtakunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman perusteita sekä Ypäjän paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa. Lapsille laaditaan henkilökohtaiset kasvun ja oppimissuunnitelmat, vasut.	<ul style="list-style-type: none"> - Pedagoginen dokumentointi jatkuvaa ja vakioitua - Laadun arviointi ja seuranta: tiimisolimus-menetelmä käytössä ja vakioitu. Kansallisen koulutuksen arviointi, KARVI, varhaiskasvatuksen osalta olemme kehittämässä arviointi varhaiskasvatuksen sekä esiopetuksen osalta. - Täyttöasteen seuranta käytössä ja vakioitu - Varhaiskasvatussuunnitelmat arvioitu kerran toimintakauden aikana. Tarvittaessa useammin. - Terveet ja asianmukaiset toimitilat käytössä. - Asiakastytyväisyyskysely tehty 	x		
Henkilökunnan riittävä pedagoginen ohjaus	<ul style="list-style-type: none"> - Kehityskeskustelut käyty - Koulutusta järjestetty 		x	
Erityiskasvatus järjestetään Ypäjän kunnassa yhteistyössä Humppilan kunnan kanssa. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaanotto perheille-> matala kynnyks.	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteistyössä Humppilan kunnan kanssa yhteinen VEO-palvelu - Kolmiportainen tuki toteutuu laadukkaasti - Varhaiskasvatuksen erityisopettaja vastaanotto perheille. 			

Peruskoulutus ja opetustoimen hallinto		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Opetustoimen hallinnon organisoituminen	Sivistysjohtaja, rehtori, sivistystoimen sihteeri: tehtävien, työnkuvien ja työajan selkiyttäminen			
Kunta järjestää laadukasta, opetussuunnitelman mukaista perusopetusta 1.–9. vuosiluokille (yleis- ja erityisopetus).	Opetus tapahtuu enintään 25 oppilaan ryhmissä. Osallistutaan edelleen seudulliseen opetussuunnitelmatyön kehittämisryhmään. Erityisen - ja tehostetun tuen oppilaat saavat erityisopetusta henkilökohtaisten suunnitelmiensa mukaisesti.			
Yhtenäiskoulun kulttuurin yhtenäistämistä tukeva toiminta ja yhtenäiskoulun kehittäminen	Järjestetään riittävä määrä yhtenäiskoulun yhteisiä kokouksia sekä tapahtumia. Kehitetään yhtenäiskoulun toimintaa. Tehdään rakenteellisia ratkaisuja helpottamaan ja lisäämään yhtenäistämistä			
Oppilashuoltopalvelut toteutetaan kustannustehokkaasti ja laadukkaasti.	Ostopalvelut toteutuvat laadukkaana ja resurssit ovat riittävät.			
Opettajien ja kk-ohjaajien koulutus	Kk-opettajat ja kk-ohjaajat saavat ajankohtaista lisäkoulutusta.			
	Panostetaan järjestelmälliseen ja päämäärätietoiseen toteutukseen tunnekasvatus, tunteiden hallinta.			
Muut koulutuspalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Jokiläänin kansalaisopisto tarjoaa monipuoliset opetus- ja harrastepalvelut. Kuntalaiset voivat osallistua kursseille ja koulutuksiin niin omassa kotikunnassaan kuin muuallakin kansalaisopiston toiminta-alueella.	Jokiläänin kansalaisopiston monipuoliseen kurssitarjontaan on vaikutettu. Pyritään pitämään kurssien kustannustaso järkevällä tasolla mahdollisimman laajan osallistujamäärän mahdollistamiseksi. Pyritään saamaan kurssitarjonta mahdollisimman monipuoliseksi.			
Musiikkiopistopalvelut hankitaan Loimaan seudun musiikkiopistosta ja Lounais-Hämeen musiikkiopistosta.	Oppilaspaikkoja varattu sekä Loimaan seudun sekä Lounais-Hämeen musiikkiopistosta.			
Osallistutaan HAMK:n kautta kesäyliopistotoiminnan järjestämiseen.	Olemme edelleen mukana kesäyliopistotoiminnan järjestämisessä.			

Päämäärät		Mittarit	Liitty-, -toimiala		
Kirjasto			Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Kirjaston tilojen tarjoamien kokousten ja näyttelyiden järjestämiseen syksystä 2021 alkaen		Tilat ovat käytettävissä toistaiseksi. 2021 keväällä pitää arvioida uudelleen sivistystoimen tilojen tarve.			
Louna-kirjastojen seudullinen yhteistyö ja mahdollinen hallinnollinen yhdistäminen		Jatketaan seudullista yhteistyötä ja tutkitaan mahdollisuutta hallinnolliseen yhdistämiseen.			
Omatoimikirjaston toteuttaminen		Olemme saaneet hankeavustusta omatoimikirjastolle. Hankkeelle on saatu jatkoa 2021 vuoden loppuun.			
Seutukirjasto- hanke		Seutukirjastoon siirtyminen			
Päämäärät		Mittarit	Liitty-, -toimiala		
Kulttuuripalvelut			Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Pertun Päivien ja Ypäjän yön kehittäminen yht. kolmas sektori kanssa.		- Yhteistyötahojen, tapahtumien ja kävijöiden lukumäärä			
Ypäjän Yön kehittäminen – Nuorten tapahtuma (NUVA)		- Nuorten osallistaminen ja kävijämäärä			
Monipuolisten kulttuurielämyksien kehittäminen ja lisääminen		-Neuvoa-antavat kyselyt tapahtumien sisällöstä. -Tapahtumien kävijämäärä			
Neuvoa-antavat kyselyt tapahtumien sisällöstä. Tapahtumien kävijämäärä		-Osallistuvien yhdistysten ja kävijöiden määrä			
Yhteistyön lisääminen kolmannen sektorin kanssa		-Yhteiset kehitystapaamiset			
Yhteiset kehitystapaamiset		-Yhteistyön kehittäminen ja hyödyntäminen			
Taidetila Tähti, tarjota avointa taidenäyttelytoimintaa lähialueiden tekijöille ja näyttelykävijöille		-Käytön lisääntyminen -Näyttelyiden määrä -Näyttelykävijöiden määrä			
Kotiseutumuseon käytön lisääminen		-Kotiseutumuseon aukioloaikojen lisääntyminen			
Päämäärät		Mittarit	Liitty-, -toimiala		
Liikuntapalvelut			Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Kuntalaisten omaehtoista liikkumista pyritään lisäämään entisestään. Lisäksi kuntalaisia kuullaan uusien ideoiden toivossa.		Liikuntamahdollisuuksien lisääminen luo osaltaan kunnan elinvoimaa.			

	Luoda kuntalaisille positiivista asennetta ja ajattelua liikkumista kohtaan lisäten terveyttä ja hyvinvointia.			
Yhteistyön ylläpitoa paikallisten urheiluseurojen, yhdistysten ja yksityisten toimijoiden kanssa	Liikuntaryhmien pitäminen nykyisellä tasolla tavoitteena. Ammattitaitoisen ohjaajaresurssin hyödyntäminen.			
Erityisliikunnan tarjonnan turvaaminen seutukuntayhteistyönä	Toiminnan monipuolistaminen yksilö- ja ryhmätasolla.			
Vapaa-ajan kalenterin käyttöä pidetään edelleen tärkeänä työkaluna palvelemissa käyttäjiä. Aukkokohtia pyritään täyttämään.	Tiedottamisen lisäämisellä kohti käyttäjäystävällisempää liikunnallista arkea.			
Päämäärät	Mittarit	Liittyvät toimialat		
Nuorisopalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Nuorisotoimi järjestää toimintaa 6–29-vuotiaille ypäjäläisille lapsille ja nuorille. Ypäjällä nuorisotoimi noudattaa nuorisolain ohjeistusta sekä Forssan seudun Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa 2017–2020. Haavin aukioloa ja toiminnan sisältöä kehitetään. Pyritään tuottamaan toimintaa kaikkiin ikäryhmiin.	Haavin aukioloajat lisääntyvät ja vakiintuvat. Haavi tarjoaa toimintaa kaikille ikäryhmille. Haavissa on osaavat tuntityöntekijät. Nuorisotila Haavin kävijämäärän vakiinnuttaminen noin 25 nuoreen/ aukioloilta.			
Nuorten kuulemiseen ja osallistamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota. Nuorisotoimen tavoitteena on lisätä yhteistyötä työpajan sekä Hevosopiston kanssa, jolloin tavoitetaan mahdollisimman suuri osa ypäjäläisistä nuorista.	Nuorten omaa päätösvaltaa kehitetään edelleen Ypäjän Hevosopiston opiskelijakunnan ja nuorisovaltuuston yhteistyön myötä. Nuorisovaltuuston toiminnan vakiintuminen. Nuorisovaltuutettujen osallistuminen lautakunnan kokouksiin.			
Päivitettyä Haavia käyttää Nuorisotoimen lisäksi mm. MLL kerho, varhaiskasvatuksen päiväkerho ja sen vuokraamista lisätään. Haavin tilojen tarkoituksen mukaistaminen käyttötarkoitusta vastaamaan.	Haavin käyttöastetta nostetaan edelleen. Haavin tilat ja tarvikkeet vastaavat käyttöä ja toimintaa on tarkoituksenmukaista.			
Etsivän nuorisotyön menetelmien kehittäminen. Etsivä nuorisotyö jatkaa yhteistyötä työpajan kanssa.	Työttömien ja ilman opiskelupaikkaa olevien			

Etsivän työn Parent-järjestelmän toimivuus. Osallistuminen seutukunnalliseen sekä valtakunnalliseen etsivän työn verkostoon ja työotteen kehittämiseen. Ennalta ehkäisevän etsivän työn kehittäminen osaksi työmuotoa.	nuorten tavoittaminen ja eteenpäin ohjaaminen. Tavoitettujen nuorten määrä. Valtakunnalliset Parent-tilastot. Ennalta ehkäisevä etsivä nuorisotyö käynnistyy ja vaikuttaa asiakassuhteiden luomiseen ja asiakasprosessien pituuteen sekä asiakasmääriin.			
--	---	--	--	--

Tekninen toimiala

Rakennuslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyä, -toimiala		
Ypäjäläinen rakennettu ympäristö ja maaseutu on terveellinen, turvallinen, puhdas ja viihtyisä asua sekä harjoittaa yritystoimintaa. Ympäristö ja olosuhteet vastaavat käyttäjien tarpeita parhaalla mahdollisella tavalla.	Ypäjän asukasluvu säilyy vähintäänkin nykyisellä tasolla.	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Rakentamisen ja ympäristötoimen seudullinen yksikkö antaa alaan liittyvää palvelua ja neuvontaa asiantuntevasti ja asiakkaiden tarpeita vastaavasti.	Rakennus- ja ympäristölupahakemukset käsitellään viivytyksettä, yksittäinen tavanomainen rakennuslupa 28 vuorokauden sisällä saapumispäivästä päätöksen antopäivään.			
Ympäristön käyttöä, rakentamista ja tilaa seurataan mahdollisia ongelmatilanteita ennaltaehkäisten.	Ympäristökatselmus pidetään kerran vuodessa.			

Tekninen lautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyä, -toimiala		
Yleiset alueet				
Liikenneväylien, puistojen, liikuntapaikkojen ja muiden yleisten alueiden hyvällä hoidolla pidetään kunta viihtyisänä.	- yleisten alueiden kunnossapitotaso pidetään nykyisellä tasolla - yksityisteiden kunnossapitoavustukset maksetaan tiekunnille syyskuun loppuun mennessä	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kuntalaisille tarjotaan laadukkaat sekä turvalliset puitteet liikkumiseen, liikuntaan ja muuhun ulkoiluun.	- yleisten alueiden ja välineiden kuntotarkastus on pidetty toukokuun loppuun mennessä - edistetty seudullisesti Loimijoen moninaiskäyttöä			

	- maantien 213 Forssa – Loimaa -tie, kevyenliikenteen kehittämisselvitys valmistuu kevään 2021 aikana			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Rakennukset ja kiinteistöt				
Kunnan omistamat rakennukset ovat hyvässä kunnossa ja kiinteistön hoidossa huomioidaan kestävä kehityksen periaatteet.	- kunnan toimintojen kannalta tarpeettomista ja vähällä käytöllä olevista rakennuksista luovutaan - valmistuskeittiöiden muutosselvitys laaditaan yhteistyössä ruokahuollon kanssa - seudullinen kiinteistötoimen selvitys on käynnistetty	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kunnan omistamia metsätiloja hoidetaan metsätaloussuunnitelman mukaisesti niin, että metsänhoidossa on huomioitu myös alueiden monipuolinen virkistyskäyttö.	- vajaatuottoisia metsätiloja ja kiinteistöjä myydään talousarvion edellyttämässä laajuudessa			
Kunnalla on tarjolla kysynnän mukaisesti tontteja, vuokra-asuntoja sekä toimitiloja.	- tonttien myyntitoimintaa on tehostettu ja tontteja on myyty - vajaatuottoisia huoneistoja myydään talousarvion edellyttämässä laajuudessa			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Vesihuoltolaitos				
Vesihuoltolaitoksen häiriötön vedenjakelu ja jätevesien johtaminen Loimaalle puhdistettavaksi on normaalioloissa varmistettu kaikille verkostoon liitetyille kiinteistöille.	vedenjakelun toimintavarmuutta ja laatua on parannettu -viemäriverkoston vuotovesien määrää on vähennetty - Loimaan Vesi -liikelaitoksen ja Ypäjän kunnan vesihuoltolaitoksen yhteistoimintaan liittyvät päätökset on tehty	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Palo- ja pelastuspalvelut				
Palo- ja pelastuspalvelut tuottaa Kanta-Hämeen pelastuslaitos. Laadukkaat palvelut on tuotettu kohtuullisin kustannuksin kunnan riskit huomioiden.	- toiminta vastaa sovittua palvelutasopäätöstä -Ypäjän paloasema, kalusto ja miehistöpalvelut säilyvät Ypäjällä	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-

Päämäärät	Mittarit	Liittyvät, -toimiala
Muut tekniset palvelut		
Teknisen toimen hallinto on hoidettu tehokkaasti kunnan ja kuntalaisten tarpeet huomioiden.	- työntekijöille on mahdollisuus osallistua vähintään kahteen koulutustilaisuuteen - nuoria ja pitkäaikaistyöttömiä työllistetään määrärahojen puitteissa	Hallinto- Sivistys- Tekninen-
	- tarjotaan kuntouttavan työtoiminnan työskentelymahdollisuuksia	
Laadukas jätehuolto on järjestetty yhteistyössä alueen muiden kuntien kanssa Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n puitteissa.	- hyötyjätteiden kierrätystä tehostetaan.	

Taloussuunnitelma 2021–2023

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio 2021 ja taloussuunnitelma 2021–2023 erillisinä koosteina.

Toiminnalliset tavoitteet: investointisuunnitelma 2021–2024

Investointisuunnitelma 2021–2024 erillisenä koosteena.

Henkilöstösuunnitelma 2021–2023

Tasa-arvolain mukaan kunnalla viranomaisena on velvollisuus edistää sukupuolten tasa-arvoa ja ehkäistä syrjintää palvelujen tarjoajana, työnantajana sekä koulutuksen järjestäjänä ja oppilaitoksissa. Lain mukaan kunnan tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvolaki edellyttää myös, että kunta viranomaisena ennaltaehkäisee syrjintää sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Tarkoituksena on estää erityisesti transihmisten ja intersukupuolisten syrjintä ja taata heille yhdenvertainen kohtelu ja palvelut viranomaisen toiminnassa.

Kunta on yhdenvertaisuuslain 5-7 §:ien mukaan velvollinen tekemään *viranomaisen toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman*, sekä *työnantajan yhdenvertaisuussuunnitelman*. Lisäksi oppilaitoksilla tulee olla *omat yhdenvertaisuussuunnitelmansa*. Koulutuksen järjestäjä on velvollinen huolehtimaan siitä, että oppilaitoksilta löytyvät pyydettyinä nämä suunnitelmat. Ypäjän kunnan osalta mainittuja yhdenvertaisuussuunnitelmia ei liitetä tähän strategiaan, vaan ne toimivat sellaisenaan erillisinä asiakirjoina.

TOIMIALA	HENKILÖSTÖ				HUOM.
	12/2020	2021	2022	2023	
HALLINTOTOIMIALA					
JOHTAMISPALVELUT					
Kunnanjohtaja	1	1	1	1	
Työpajaohjaaja	2	2	2	2	
HALLINTOPALVELUT					
Talous- ja hallintopäällikkö	1	1	1	1	
Laskentasihteeri	1	1	1	1	
Toimistosihteeri	1	1	1	1	
Toimistosihteeri	1	1	1	1	
YHT.	7	7	7	7	
PUHTAUS- JA RUOKAPALVELUT					
Puhtaus- ja ruokapalvelupäällikkö	1	1	1	1	
Siivoaja					
Laitoshuoltaja	5	5	5	5	
Laitosapulainen					
Kokki	5	5	5	5	
Ravitsemistyöntekijä	1	1	1	1	
Keittiöapulainen					
Keittäjä-siivoaja					
Yhdistelmätyöntekijä	2	2	2	2	
Puhtaus- ja ruokapalveluiden varahenkilö		1	1	1	
YHT.	14	15	15	15	
TOIMIALA YHT.	21	22	22	22	
SIVISTYSTOIMIALA					
PERUSKOULUTUS JA OPETUSTOIMEN HALLINTO					
Yhtenäiskoulun rehtori	1	1	1	1	
Koulutoiminsihteeri	1	1	1	1	
Lehtori	3	3	3	3	
Peruskoulun luokanopettaja	7	6	6	6	muutos 7:stä 6:een
Päätoiminen tuntiohjaaja	4	4	4	4	
Sivutoiminen tuntiohjaaja	1	2	2	2	tekninen työ määr.aik. ja li
Laaja-alainen erityisopettaja	1	1	1	1	
Laaja-alainen erityisopettaja	1	1	1	1	
Erityisluokanopettaja	2	3	3	3	muutos 2:sta 3:een
Koulunkäynninohjaaja	6	9	9	9	Koulunkäynninohjaajista yksi varhaiskasvatuksessa osa-aikaisesti, yksi henkilökohtainen kk-ohjaaja erityisoppilaalle, yksi alkavaan erityisopetuksen pienluokkaan
Koulunkäynninohjaaja-iltapäivätoiminnan ohjaaja	2	2	2	2	
YHT.	29	33	33	33	
VARHAISKASVATUS					
Varhaiskasvatusjohtaja-sivistysjohtaja	1	1	1	1	
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	1	1	1	1	Humppilan kunnan kanssa yhteinen varhaiskasvatuksen erityisopettaja, VEO.
Varhaiskasvatuksen opettaja	4	3	3	3	

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	5	6	6	6	Yksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajan lisäys vuorohoidon tarpeen lisäykseen
Ryhmäavustaja	2	1	1	1	
Perhepäivähoitaja	6	5	5	5	
Perhepäivähoidon varahoito	1	1	1	1	
YHT.	20	18	18	18	
KIRJASTO					
Erikoiskirjastovirkailija	1	1	1	1	
YHT.	1	1	1	1	
LIIKUNTAPALVELUT					
Liikunnanohjaaja	1	1	1	1	75 % kunnan liikunnanohjaaja ja 25 % liikunnan tuntiopettaja Hevospitäjän yhtenäiskoululla
YHT.	1	1	1	1	
NUORISOPALVELUT					
Nuoriso-ohjaaja	1	1	1	1	Sis. myös etsivä nuorityö ja kulttuuripalvelut.
Etsivä nuoriso-ohjaaja		1			Hankeraha saatu palkkaukseen
YHT.	1	2	1	1	
TOIMIALA YHT.	52	55	54	54	
TEKNINEN TOIMIALA					
TEKNISEN TOIMEN HALLINTO					
Tekninen johtaja	1	1	1	1	
Toimistosihteerä	1	1	1	1	
Talonmies	1	1	1	1	
Talonmies-vahtimestari	0,51	0,51	0,51	0,51	
Vanhempi ammattimies	1				
Vesi- ja viemärlaitoksen hoitaja	1	1	1	1	Henkilöstö vähenee, jos yhteinen yhtiö Loimaan kaupungin kanssa perustetaan.
Kiinteistöhoitaja	1	2	2	2	
Kentänhoitaja	1	1	1	1	
TOIMIALA YHT.	7,51	7,51	7,51	7,51	
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	80,51	84,51	83,51	83,51	