



**Kokousaika:** 11.6.2020 klo 15.30  
**Kokouspaikka:** Kunnanvirasto, hallitushuone, Perttulantie 20, Ypäjä  
**Käsiteltävät asiat:**

<b>Nro (§)</b>	<b>Asia</b>	<b>Sivu</b>	<b>Liite</b>
YTTMK 1 §	Järjestäytyminen.....	2	
YTTMK 2 §	Käsittelyjärjestys.....	3	
YTTMK 3 §	Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä äänenlaskijat .....	4	
YTTMK 4 §	Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2019 .....	5	om
YTTMK 5 §	Työsuojelun toimintaohjelma .....	6	1
YTTMK 6 §	Ypäjän kunnan työsuojeluhenkilöstö 2018 - 2021 .....	7	
YTTMK 7 §	Lomarahen vaihtaminen vapaaksi .....	8	
YTTMK 8 §	Muut asiat.....	9	
	Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot .....	10	

Markku Saastamoinen  
Kauden 2019 pj



**Kokousaika:** 11.6.2020 klo 15.30 – 17.00  
**Kokouspaikka:** Kunnanvirasto, hallituksenhuone, Perttulantie 20, Ypäjä

**Läsnäolo:**

Yhteistyötoimikunnan jäsenet

- |  |                      |
|--|----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Mervi Ilvesmäki      | JHL:n edustaja       |
| <input checked="" type="checkbox"/> Marko Virtanen       | JUKO:n edustaja      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Markku Saastamoinen  | työnantajan edustaja |
| <input checked="" type="checkbox"/> Pirjo-Maarit Hellman | työnantajan edustaja |
| <input checked="" type="checkbox"/> Jouko Käkönen        | työnantajan edustaja |
| <input type="checkbox"/>                                 |                      |
| <input type="checkbox"/>                                 |                      |

Henkilökohtainen varajäsen

- |                                       |
|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/>              |
| <input type="checkbox"/> Outi Kössi   |
| <input type="checkbox"/> Matti Alanko |
| <input type="checkbox"/>              |
| <input type="checkbox"/>              |
| <input type="checkbox"/>              |

Muut

- |                          |
|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |

**Vakuudeksi**

\_\_\_\_\_  
Marko Virtanen  
Puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Jouko Käkönen  
Pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan tarkastus** 15.6.2020

\_\_\_\_\_  
Markku Saastamoinen  
Pöytäkirjan tarkastaja

\_\_\_\_\_  
Mervi Ilvesmäki  
Pöytäkirjan tarkastaja

**Pöytäkirjan  
nähtävänäpito**

Päätöksen mukaan § 3

\_\_\_\_\_  
Tuomas Rautio  
Ilmoitustaulunhoitaja



**YTTMK 1 § Järjestäytyminen**

Selostus: Ypäjän kunnanhallitus on kokouksessaan 13.8.2019 tekemällään päätöksellä 129 § nimennyt yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajiksi:

- Markku Saastamoinen, henkilökohtainen varajäsen Matti Alanko
- Pirjo-Maarit Hellman
- Jouko Käkönen, henkilökohtainen varajäsen Riikka Riihimäki (ei enää kunnan palveluksessa)

Työntekijöiden henkilöstöjärjestöjen edustajiksi järjestöt ovat nimenneet:

- JHL: Mervi Ilvesmäki
- JUKO: Marko Virtanen
- JYTY: ei ole nimennyt edustajaa

Yhteistyötoimikunnassa puheenjohtajuus on vuorotteluperiaatteen mukaisesti vuorovuosittain vaihtuva. Vuonna 2019 puheenjohtajana ja varapuheenjohtajana toimi työnantajan edustaja, joten 2020 puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi tulee valita työntekijäjärjestöjen edustaja.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta valitsee toimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä pöytäkirjanpitäjän.

Käsittelystä:

Päätös: Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi valittiin Marko Virtanen, varapuheenjohtajaksi Mervi Ilvesmäki ja pöytäkirjan pitäjäksi Jouko Käkönen



**YTTMK 2 §**

**Käsittelyjärjestys**

Selostus: Ypäjän kunnan hallintosäännön 9 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitilin toisin päätä. Toimitilin voi päätää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan mukaisen käsittelyjärjestyksen.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.



**YTTMK 3 §**

**Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä ääntenlaskijat**

Selostus:

Ypäjän kunnan hallintosäännön 17 § mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimikunnan päättämällä tavalla.

Kuntalain 140 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Päätöksen katsotaan tulleen yleisesti tietoon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pidetty näin nähtävänä. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta

1. valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat samalla ääntenlaskijoina sekä päättää pöytäkirjan tarkastamisajankohdan
2. päättää pöytäkirjan nähtävänäpito ajankohdan yleisessä tietoverkossa ja mahdollisen muun tavan.

Käsittelystä:

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Markku Saastamoinen ja Mervi Ilvesmäki, pöytäkirja on tarkastettavissa 15.6.2020.  
Pöytäkirja on nähtävänä kunnantoimiston palvelupisteessä 18.6.2020 klo 12.00 – 15.00 ja kunnan www-sivuoilla 18.6.2020 klo 12.00 alkaen.



## YTTMK 4 § Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2019

Aiempi käsittely:

Selostus: Ypäjän kunnan työterveyshuollon piirissä oli vuonna 2019 146 henkilöä (v. 2018 160).

Työterveyshuollon kustannukset olivat yhteensä 40 520,61 € (v. 2018 52.131,59 €);

- korvausluokka I, lakisääteinen työterveyshuolto kustannukset olivat 20 675,62 € (141,62 €/työntekijä), (v. 2018 23.056,68 € [144,10 €/työntekijä])
- korvausluokka II, sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, kustannukset olivat 19 844,99 € (135,93 €/työntekijä), (v. 2018, 29.074,91 €, [181,71 €/työntekijä])

Kansaneläkelaitoksen korvaus työnantajalle on 60 % työterveyshuollon (KL I) ja 50 % sairaanhoidon (KL II) tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista. Maksettava korvaus määräytyy kuitenkin enintään korvausluokittain vahvistettujen työntekijäkohtaisten laskennallisten enimmäismäärien perusteella. Enimmäismäärät tarkistetaan vuosittain yleistä kustannuskehitystä vastaavasti.

Työntekijäkohtaiset enimmäismäärät vuonna 2019:

	kustannukset	korvaus
	euroa	euroa
Korvausluokka I	169,50	101,70
Korvausluokka II	254,10	127,05

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta osaltaan hyväksyy ja merkitsee tietoonsa saatetuksi **ohjeismateriaalina** olevan työterveyshuollon vuoden 2019 korvaushakemuksen.

Käsittelystä: Keskusteltiin työterveyshuollon korvausluokan II mukaisen sairaanhoitopalvelun laajuudesta.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Lisäksi päätettiin selvittää olisiko Terveystalolta saatavissa työntekijöille jaettavaksi ohjeistus, josta ilmenee mitkä toimenpiteet eivät kuulu työterveyshuollon palveluihin.



**YTTMK 5 § Työsuojelun toimintaohjelma**

Aiempi käsittely: TSTMK § 3 27.4.2020

Selostus: *Työturvallisuuslain mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Ypäjän kunnan työsuojelun toimintaohjelma on pääsääntöisesti päivitetty kahden vuoden välein.*

Päätösehdotus:

*Toimikunta tutustuu työsuojelun toimintaohjelmaan 1.1.2020 -31.12.2021 ja merkitsee sen tietoonsa saatetuksi.*

Päätös:

*Päätösehdotus hyväksyttiin.*

*Työsuojelutoimikunnan kokoonpanoksi ehdotettiin, että toimikuntaan kuuluu työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutettujen lisäksi 1. työsuojeluvaltuutetut. Tällöin toimikunnassa olisi yhteensä viisi jäsentä.*

**YTTMK 11.6.2020 6 §**

Työsuojelun toimintaohjelma esitellään kokouksessa. Toimisuunnitelman liitteenä on vuoden 2019 tiedoilla päivitetty Ypäjän kunnan tasa-arvosuunnitelma.

Päätösehdotus: Toimikunta tutustuu työsuojelun toimintaohjelmaan 1.1.2020 -31.12.2021 ja Ypäjän kunnan tasa-arvosuunnitelmaan, täydentää asiakirjoja tarvittavilta osin, sekä esittää ne kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Työsuojeluhenkilöstön tiedot päivitetään toimintaohjelmaan ennen kunnanhallituksen käsittelyä.



**YTTMK 6 § Ypäjän kunnan työsuojeluhenkilöstö 2018 - 2021**

Aiempi käsittely: YTTMK § 11 13.12.2019

Selostus: *Ypäjän kunnan työsuojeluvaltuutetut on valittu loppuvuodesta 2017 pidettyjen vaalien perusteella. Työsuojeluhenkilöstön toimikausi on 1.1.2018 – 31.12.2021, työsuojeluhenkilöstö ilmenee esityslistan oheismateriaalissa. Työsuojeluhenkilöstöstä molemmat valtuutetut ja kaksi varavaltuutettua ovat lomituspalveluhenkilöstöä, jotka siirtyvät Sysmän kunnan palvelukseen 1.1.2020 alkaen. Lisäksi yhden varavaltuutetun työsuhde Ypäjän kunnassa on päättynyt elokuussa 2019.*

*Vaaleilla valitusta henkilöistä 1. varavaltuutettu Helena Koskela siirtyy Markku Lintulan tilalle työsuojeluvaltuutetuksi edustamaan toimihenkilöitä 1.1.2020 alkaen.*

*Henkilöstömuutosten johdosta ei vuoden 2020 alusta alkaen ole työntekijöiden edustajaksi vaaleilla valittua työsuojeluvaltuutettua. Työsuojeluhenkilöstöön voidaan kesken toimikautta nimetä työsuojeluasiamies, joka toimii vastaavissa tehtävissä kuin työsuojeluvaltuutettu*

*Päätösehdotus:*

*Työntekijä järjestöjen edustajat nimeävät työsuojeluhenkilöstöön työsuojeluasiamiehen ja hänelle varahenkilön edustamaan työntekijöitä työsuojelu toimintaan liittyvissä tehtävissä. Tehtävään nimettyjen henkilöiden toimikausi kestää vuoden 2021 loppuun.*

*Käsittelystä:*

*Työntekijöitä edustavaksi työsuojeluasiamieheksi järjestöjen edustajat ehdottivat Tanja Jussilaa ja varahenkilöksi Riina Levander*

*Päätös:*

*Todettiin, että 1.1.2020 – 31.12.2021 toimihenkilöitä edustava työsuojeluvaltuutettu on Helena Koskela ja työntekijöitä edustava työsuojeluasiamies on Tanja Jussila ja varalla on Riina Levander*

YTTMK 11.6.2020 6 §

Työsuojeluhenkilöstössä on tapahtunut jälleen muutoksia Riina Levanderin siirryttyä pois Ypäjän kunnan palveluksesta.

Työsuojeluhenkilöstöä pitäisi Ypäjän kunnan työsuojelun toimintaohjelman mukaan olla työsuojelupäällikön lisäksi, kaksi työsuojeluvaltuutettua ja kaksi varavaltuutettua.

Päätösehdotus: Työntekijäjärjestöjen edustajilta pyydetään kommentit millä periaatteella työsuojeluhenkilöstöä täydennetään.

Käsittelystä:

Päätös: Työntekijä järjestöjen edustajat totesivat, ettei kesken työsuojeluhenkilöstön toimikautta ole tarpeen järjestää uusia vaaleja. Työsuojeluhenkilöstöä voidaan täydentää kahdella varahenkilöllä työntekijöille suunnatun kyselyn avulla. Työsuojeluhenkilöt tulee nimetä heinäkuun loppuun mennessä.





---

**YTTMK 7 § Lomarahan vaihtaminen vapaaksi**

Aiempi käsittely:

Selostus:

Osa Ypäjän kunnan henkilöstöstä on esittänyt toiveen, että lomarahan voisi vaihtaa vapaaksi.

KVTES:n 2020 -2021, joka on voimassa 1.4.2020 – 28.2.2022 on vuosilomalukuun lisätty uusi lomarahan vapaaksi vaihtamista koskeva sopimuskohta. Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia siitä, että lomamääräytymisvuodelta maksettava lomarahana tai osa siitä annetaan vastavaa vapaana.

Lomarahavapaan vaihtamista koskevat ehdot, esimerkiksi lomarahavapaan pitämisaikajankohta ja vaihtosuhte, ovat sisällöltään pääosin samat kuin KVTES 2018–2019:n liitteessä 15. Uutta on se, että lomarahan vapaaksi vaihtaminen ei edellytä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemistä, eli työnantaja ja työntekijä ja/tai viranhaltija voivat keskenään sopia lomarahan vapaaksi vaihtamisesta.

Uuden määräyksen mukaan lomarahan vaihtaminen vapaaksi on mahdollista vasta 31.8.2020 lukien.

Tätä aikaisemminkin lomarahan vaihtaminen vapaaksi on mahdollista, jos asiasta tehdään paikallinen virka- ja työehtosopimus.

**Päätösehdotus:** Yhteistyötoimikunta käy periaatekeskustelun työntekijöille maksettavan lomarahan vaihtomahdollisuudesta vapaaksi.

**Käsittelystä:**

**Päätös:** Yhteistyötoimikunta kannatti, että Ypäjän kunnan henkilöstö voisi halutesaan vaihtaa lomarahan vapaaksi. Yhteistyötoimikunta ehdotti kunnanhallitukselle että, lomarahan vaihtamisesta vapaa-aika korvaukseksi laaditaan ohjeistus, joka koskee koko Ypäjän kunnan henkilöstöä.



---

**YTTMK 8 § Muut asiat**

Aiempi käsittely:

Selostus: Loimaan kaupungin Vesi liikelaitoksen ja Ypäjän kunnan vesihuoltolaitoksen yhtiöittämisselvitykseen liittyen todettiin, että jos selvitys johtaa yhtiöittämiseen, niin Ypäjän kunnasta siirtyisi perustettavan yhtiön palvelukseen vesihuoltolaitoksen hoitaja.

---

Mervi Ilvesmäki ilmoitti, että JHL:n varaluottamusmieheksi on valittu Hanna Sulantola.

---

Mervi Ilvesmäki totesi, että varhaiskasvatuksen palkkalaskelmissa on ollut joitakin virheitä henkilökohtaisten lisien maksuissa ja ruokailukustannusten vähennyksissä.

Päätösehdotus:  
Käsittelystä:

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi asiat tietoonsa saatetuksi. Palkkalaskelmissa ilmenneiden mahdollisten virheiden osalta pidetään neuvottelu palkkalaskennan kanssa.



## **Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot**

### **Kieltojen perusteet**

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä 135 §:n mukaista kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.